

ร่าง



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยธรรมาภิบาล เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้การบริหารราชการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ อันจะเป็นการรักษาส่งเสริมไว้ซึ่งเกียรติคุณและชื่อเสียงของบุคคลตามข้อบังคับนี้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๒๐ และมาตรา ๒๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิในคราวประชุมครั้งที่..... เมื่อวันที่..... จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ.”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามความในมาตรา ๑๕ (๒) (๓) (๔) และ (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิตามข้อบังคับนี้

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี รองหัวหน้าส่วนราชการ ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานคณบดี หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง หัวหน้าภาควิชา และหัวหน้างานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ และให้หมายความรวมถึงหัวหน้าส่วนงานภายใน รองหัวหน้าส่วนงานภายในและผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานภายในที่จัดตั้งตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิด้วย

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชาวต่างประเทศ และลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ และให้หมายความรวมถึงลูกจ้างตามหมวด ๑๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยด้วย (ตามคำนิยามที่คณะกรรมการกฎหมายฯ เคยได้พิจารณา)

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิให้เป็นประธาน หรือ กรรมการในคณะต่าง ๆ

“นักศึกษา” หมายความว่า นักศึกษาหรือนักเรียนของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ และให้หมายความรวมถึงนักศึกษาหรือนักเรียนตามโครงการแลกเปลี่ยนหรือโครงการความร่วมมือที่มาศึกษาที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิด้วย

ข้อ ๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือในกรณีที่ข้อบังคับนี้ไม่ได้กำหนดไว้ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ การปฏิบัติหน้าที่ของมหาวิทยาลัยต้องเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดังต่อไปนี้

(๑) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อบุคคล โดยใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ สภาพทางกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม การศึกษาอบรม หรือการแสดง ความคิดเห็นอันไม่ขัดต่อ รัฐธรรมนูญ และกฎหมาย ไม่แสดงกิริยา วาจา หรืออาการ ไม่ว่าทางตรง ทางอ้อม หรือด้วยวิธีอื่นใด ที่เป็นการเหยียดหยาม ล้อเลียน ประชดประชัน หรือดูแคลนผู้อื่น อีกทั้ง พึงระมัดระวังไม่ให้ประชาชน ผู้ติดต่อราชการและผู้เกี่ยวข้อง ทุกฝ่ายเกิดความรู้สึกว่าตนได้รับการปฏิบัติ ที่ด้อยกว่าบุคคลอื่นด้วย และต้องรักษาความเป็น กลางทางการเมือง

(๗) ดำรงตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน รักษาวัฒนธรรมและ ภาพลักษณ์ ที่ดีขององค์กร หมั่นฝึกฝนพัฒนาศักยภาพของตนให้มีความรอบรู้ในวิชาการและวิชาชีพ หลีกเลี่ยงกระทำการใด ๆ อันนำมาซึ่งเหตุทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ และทางราชการ และปฏิบัติตนเป็น พลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

(๘) ต้องไม่รับของขวัญของกำนัล ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่เป็นการรับจากการให้ โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับให้รับได้

ข้อ ๖ เพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยต้องจัดให้มีระบบควบคุมภายในและ ระบบการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์ในการป้องกัน ขจัดการขัดกันแห่งผลประโยชน์ และการทุจริต และประพฤติมิชอบ จึงให้มีคณะกรรมการตามข้อบังคับนี้ ประกอบด้วย

- (๑) คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม
- (๒) คณะกรรมการตรวจสอบ
- (๓) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

หมวด ๒

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งและถอดถอนคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม เพื่อทำ หน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ประกอบด้วย ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหนึ่งคน เป็นรองประธานกรรมการ
- (๓) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการของมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวนสี่คน เป็นกรรมการ

(๕) คณบดีหรือผู้อำนวยการของมหาวิทยาลัย ซึ่งเลือกโดยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๖) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีของมหาวิทยาลัย ที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นกรรมการ และเลขานุการ

ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยโดยคำแนะนำของอธิการบดีอาจแต่งตั้งบุคลากร จำนวนอย่างน้อยสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๘ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ตามข้อ ๗ (๑) (๒) (๔) และ (๕) ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปีนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระ ติดต่อกันไม่ได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง ประธานและกรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน

(๔) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการในประเภทนั้น

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ในกรณีที่ตำแหน่งประธานหรือตำแหน่งกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใด และยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานหรือกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ในกรณีกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ตามข้อ ๗ (๑) (๒) (๔) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งแทน ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง และให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้ง อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่หากวาระการดำรงตำแหน่งของประธานหรือกรรมการเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้ และให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ในกรณีคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ตามข้อ ๗ (๑) (๒) (๔) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการชุดใหม่ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมที่พ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งกรรมการใหม่

ข้อ ๙ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาให้ความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัย ในการปรับปรุง และแก้ไขประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัย และนักศึกษา

(๒) เสนอแนะให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดหลักเกณฑ์การส่งเสริม ตรวจสอบ และการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัย และนักศึกษา ที่มีประสิทธิภาพ

(๓) พิจารณาข้อกล่าวหาหรือการประพฤติผิดจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัย และเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้รับโทษทางจริยธรรม

(๔) พิจารณาข้อกล่าวหาหรือการประพฤติผิดจริยธรรมของบุคลากรและนักศึกษา และเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาให้รับโทษทางจริยธรรม

(๕) เสนอแนวทางหรือมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการ สภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัย และนักศึกษา ต่อสภามหาวิทยาลัย

(๖) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ **คณะทำงาน** หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม รวมทั้งการมอบอำนาจให้คณะอนุกรรมการ **คณะทำงาน** หรือบุคคลใด ดังกล่าวทำการแทน แล้วรายงานให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมทราบ

ข้อ ๑๐ ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัย และนักศึกษา ให้เป็นไปตาม**ข้อบังคับ**ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

หมวด ๓

คณะกรรมการตรวจสอบ

ข้อ ๑๑ ให้**คณะกรรมการตรวจสอบ**ตาม**ข้อบังคับ**นี้ หมายถึง **คณะกรรมการตรวจสอบ**ของมหาวิทยาลัยตาม**ข้อบังคับ**มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัย

หมวด ๔
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ข้อ ๑๒ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้งและถอดถอนคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ
 - (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านบริหารความเสี่ยงจากสถาบันอุดมศึกษาอื่น จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
 - (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านบริหารความเสี่ยงจากหน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
 - (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านบริหารความเสี่ยงจากองค์กรภาคเอกชน จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
 - (๕) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี ที่กำกับดูแลด้านบริหารความเสี่ยง เป็นกรรมการ
 - (๖) ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนของมหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการ
- ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งบุคลากรในสังกัดกองนโยบายและแผนของมหาวิทยาลัย จำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๑๓ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ตามข้อ ๑๒ (๒) (๓) และ (๔) ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

- (๑) คุณสมบัติ
 - ๑) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์
 - ๒) เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์
 - ๓) เป็นผู้สามารถอุทิศตนและเวลาให้กับมหาวิทยาลัยได้อย่างเต็มที่
- (๒) ลักษณะต้องห้าม
 - ๑) เป็นผู้เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 - ๒) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก จากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
 - ๓) เป็นบุคคลล้มละลาย

๔) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเคยเสมือนไร้ความสามารถ

๕) เป็นคู่สัญญา หรือเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมในกิจการ ที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัย

๖) เป็นกรรมการในคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม หรือคณะกรรมการตรวจสอบ

ข้อ ๑๔ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงที่ได้รับการแต่งตั้งตามข้อ ๑๒ (๒) (๓) และ (๔) ให้มี วาระการดำรงตำแหน่ง คราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง ประธานและกรรมการบริหารความเสี่ยง ตามข้อ ๑๒ (๒) (๓) และ (๔) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน

(๔) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการในประเภทนั้น

(๕) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ในกรณีที่ตำแหน่งประธานหรือตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยง วางลงไม่ว่าด้วยเหตุใด และยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานหรือกรรมการบริหารความเสี่ยงแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยกรรมการบริหารความเสี่ยงเท่าที่มีอยู่มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ในกรณีที่ประธานหรือกรรมการบริหารความเสี่ยงตามข้อ ๑๒ (๒) (๓) และ (๔) พ้นจากตำแหน่ง ก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการ ให้ได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งแทน ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง และให้ผู้ ที่ได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่ง เท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่หากวาระการดำรงตำแหน่งของประธาน หรือกรรมการบริหารความเสี่ยง เหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้ และให้คณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยงประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ในกรณีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงตามข้อ ๑๒ (๒) (๓) และ (๔) พ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการชุดใหม่ ให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงที่พ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้ง กรรมการใหม่

ข้อ ๑๕ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะนโยบายการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย เพื่อ พิจารณาประกาศกำหนดให้ได้รับการปฏิบัติอย่างทั่วทั้งมหาวิทยาลัย

(๒) พิจารณาความเสี่ยงที่สำคัญของมหาวิทยาลัย โดยเสนอแนะวิธีป้องกันและวิธีลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ พร้อมทั้งติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องและเหมาะสมกับสถานะดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

(๓) เสนอแนะระบบและกลไกการกำกับดูแลการปฏิบัติตามนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย

(๔) สอบทานระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับ มาตรฐานและหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลัง รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะแก่สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดี

(๕) ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาให้มหาวิทยาลัยมีการบริหารความเสี่ยงและการควบคุม ภายในทั่วทั้งมหาวิทยาลัย

(๖) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อทำการใด ๆ อันอยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ

(๗) เสนอแนะให้สภามหาวิทยาลัยออกข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๖ การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์การตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัย

หมวด ๕

การประชุม

ข้อ ๑๗ การประชุมของคณะกรรมการตามข้อบังคับนี้ คณะกรรมการแต่ละชุดต้องมีกรรมการอย่างน้อยเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการชุดนั้นๆ ทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ประธานกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการประชุม และเพื่อรักษา ความเรียบร้อยในการประชุม ให้ประธานมีอำนาจออกคำสั่งใด ๆ ตามความจำเป็นได้ ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการทำหน้าที่แทน ถ้าไม่มีรองประธานกรรมการหรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งขึ้นทำหน้าที่แทน

ในกรณีที่ประธานกรรมการมีหน้าที่ต้องดำเนินการใด ๆ นอกจากการดำเนินการ ประชุมให้นำความในวรรคสองมาใช้บังคับโดยอนุโลม

การลงมติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

หากมีการอภิปรายหรือลงมติในเรื่องใดที่กรรมการผู้นั้นมีประโยชน์ได้เสียส่วนตนเกี่ยวข้องด้วย กรรมการผู้นั้นจะอยู่ในที่ประชุมไม่ได้ เว้นแต่ที่ประชุมจะมีมติอนุญาตให้อยู่ในที่ประชุม เพียงเพื่อชี้แจงข้อเท็จจริง เพื่อความกระจ่างในเรื่องนั้น และเมื่อชี้แจงข้อเท็จจริงเสร็จแล้วต้องออกจากที่ประชุม

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลที่ได้รับ การแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง การตรวจสอบ อยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลขึ้นใหม่ตามข้อบังคับนี้ ทั้งนี้ ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ

การดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ตามข้อบังคับนี้ให้ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยง สำหรับหน่วยงานของรัฐ และแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ เรื่อง หลักการบริหาร จัดการความเสี่ยง ระดับองค์กร และนโยบายการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณของมหาวิทยาลัยที่ใช้ บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ หรือที่ได้กำหนดขึ้นตามข้อบังคับนี้แล้วแต่กรณี

การดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการตรวจสอบ ตามข้อบังคับนี้ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัย ที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่ ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ หรือที่ได้กำหนดขึ้นตามข้อบังคับนี้แล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ เดือน พ.ศ.

(ศาสตราจารย์พิเศษชัยสิทธิ์ ตราชูธรรม)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ