



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยที่เห็นสมควรให้สภามหาวิทยาลัยกำหนด หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิขึ้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของอธิการบดีมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เป็นการประเมินตนเองว่าได้บริหารงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยหรือไม่เพียงใด และรับฟังข้อแนะนำที่เป็นประโยชน์จากสภามหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๑๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงออกประกาศมหาวิทยาลัย ไว้ดังนี้

๑. ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ฉบับประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๙

๒. วัตถุประสงค์ของการประเมิน

๒.๑ เพื่อให้อธิการบดี ได้มีโอกาสพิจารณาทบทวนการดำเนินงานที่ผ่านมา ว่าตรงกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย หรือไม่

๒.๒ เพื่อให้ทราบจุดแข็ง จุดอ่อนของการบริหารงานและสามารถนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงแก้ไขและพัฒนางานต่อไป

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการทำงานของอธิการบดี และคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย

๒.๔ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ทรงคุณวุฒิ รวมถึงบุคลากรทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย แสดงความคิดเห็น และให้ข้อเสนอแนะในการบริหารงานแก่อธิการบดี

๓. ระยะเวลาประเมิน

ให้เริ่มกระบวนการประเมินครั้งแรก เมื่อปฏิบัติงานครบ ๒ ปี หลังจากวันเริ่มปฏิบัติงานในตำแหน่งอธิการบดี และครั้งที่ ๒ เมื่อปฏิบัติงานครบ ๓ ปี ๖ เดือน

๔. ประเด็นหลักที่ใช้ในการประเมิน

ให้ประเมินผลสำเร็จในการปฏิบัติงาน (Output / Outcome) โดยประเมินจากนโยบายที่แถลงไว้ก่อนเข้ารับตำแหน่ง ๗ ด้าน ดังนี้

๑. ภาวะผู้นำและวิสัยทัศน์
๒. การจัดการศึกษา
 - ๒.๑ การผลิตบัณฑิต
 - ๒.๒ การพัฒนานักศึกษา
 - ๒.๓ การพัฒนาและส่งเสริมทรัพยากรบุคคล
๓. การวิจัย
๔. การให้บริการวิชาการ
๕. การทำนุบำรุงศาสนาและศิลปวัฒนธรรม
๖. การบริหารและการจัดการ
๗. ความร่วมมือกับหน่วยงาน / สถาบันการศึกษา ทั้งในและต่างประเทศ

๕. เกณฑ์การประเมิน

ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการประเมินฯ

๖. คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี

ให้สภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ โดยการเสนอเรื่องจากกองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ประกอบด้วย

- ๖.๑ ให้สภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ เลือกคนหนึ่งเป็นประธาน
- ๖.๒ ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการจำนวน ๑ คน และกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหารจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

๗. วิธีและเกณฑ์ปฏิบัติ

- ๗.๑ ทำการประเมินครั้งแรก เมื่ออธิการบดีดำรงตำแหน่งครบ ๒ ปี หลังจากวันเริ่มปฏิบัติงานในตำแหน่งอธิการบดี และครั้งที่ ๒ เมื่อปฏิบัติงานครบ ๓ ปี ๖ เดือน
- ๗.๒ ให้อธิการบดีส่งรายงานผลการปฏิบัติงาน ต่อเลขานุการคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๕ ชุด ก่อนเริ่มการประเมินในแต่ละครั้ง
- ๗.๓ เมื่อคณะกรรมการประเมินฯ ได้รับรายงานแล้ว ให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ๓ เดือน หลังจากได้รับรายงานจากอธิการบดี

๗.๔ ให้คณะกรรมการประเมินฯ ใช้หลักการประเมินในลักษณะสร้างสรรค์ มุ่งเน้นการให้ข้อมูลและคำแนะนำเพื่อแก้ไขจุดอ่อน และเสริมสร้างจุดแข็งในการบริหารมหาวิทยาลัย

๗.๕ เพื่อให้ผลการประเมิน เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานของอธิการบดีมากที่สุด ให้ผลการประเมินสรุปถึงจุดแข็ง จุดอ่อน และข้อเสนอแนะที่สามารถนำไปสู่ การปรับปรุง แก้ไข และพัฒนามหาวิทยาลัยต่อไป

๗.๖ ให้คณะกรรมการประเมินฯ นำเสนอเอกสารและรายงานสรุปผลการประเมิน โดยวาจาต่อนายกสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

๗.๗ เมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยได้รับรายงานแล้ว ให้นายกสภามหาวิทยาลัยพิจารณาตามแต่จะเห็นสมควร ในการเชิญอธิการบดีเพื่อแจ้งผลการประเมิน และปรึกษาหารือกับนายกสภามหาวิทยาลัยอาจเชิญคณะกรรมการประเมินฯ เข้าร่วมหารือด้วยก็ได้

๘. การเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานเมื่อสิ้นสุดวาระการบริหาร

ก่อนสิ้นสุดวาระการบริหาร ให้อธิการบดีจัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานที่เสนอต่อคณะกรรมการประเมินฯ เพื่อประเมินในครั้งที่ ๒ พร้อมผลการประเมินโดยคณะกรรมการประเมินฯ และให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมแก่ผู้บริหารในวาระต่อไปพิจารณา เพื่อเป็นประโยชน์ในการบริหารงานได้อย่างต่อเนื่อง ในรูปของเอกสาร และรายงานต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งสุดท้ายก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑

(ลายเซ็น)

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ