

**รายงานการประชุม**  
**สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ**  
**ครั้งที่ 8/2553**  
**วันเสาร์ที่ 11 กันยายน 2553 เวลา 13.00 น.**  
**ณ โรงแรม ไมต้า รีสอร์ท จังหวัดกาญจนบุรี**

---

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

1. ศ.เกียรติคุณ เกษม	วัฒนชัย	นายกสภามหาวิทยาลัย
2. ผศ.จริยา	หาสิตพานิชกุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง
3. ผศ.นนทโชติ	อุดมศรี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง
4. ดร.กิจจา	ใจเย็น	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
5. ดร.นริศ	วศินานนท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
6. นายพิชัย	ถิ่นสันติสุข	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
7. ดร.วรัชพร	แสงนภาพร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
8. รศ.ดร.มณฑิณี	เศรษฐภักดี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหาร
9. ผศ.อร่าม	คุ้มกลาง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหาร
10. นางสาวสุรียรัตน์	ใจวัฒนา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหาร
11. ผศ.ฐิติมา	จิโนวัฒนา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหาร
12. รศ.นภัทร	วิจนเทพินทร์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหาร
13. ผศ.ภณรัตน์	คชสิทธิ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหาร
14. นายกฤตย์ตันย์	ธรรารัตนสุวรรณ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์และข้าราชการ
15. นางสาวเกษสิริ	ศักดิ์านเรศว์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์และข้าราชการ
16. นายเฉลิม	ขุนเอียด	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์และข้าราชการ
17. นายพัฒนาพงศ์	วรรณวิไล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์และข้าราชการ
18. ผศ.ภรภัทร	ตันวิญกุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์และข้าราชการ
19. นายสมชาย	กลางวงษ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์และข้าราชการ
20. ผศ.ดร.ศิริกุล	คล่องคำนวณการ	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

**ผู้ลาประชุม**

1. นายสุนทร	อรุณานนท์ชัย	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
2. รศ.ดร.ชนะ	กสิภาร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
3. นายนิพนธ์	สุรพงษ์รักเจริญ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
4. ศ.ดร.ทัศนีย์	อัครัตนะนันท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
5. นางประดิษฐา	จงวัฒนา	(แทน นายบุญยสิทธิ์ ใจวัฒนา) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

6. นายประภาส	ปิ่นวิเศษ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
7. ดร.สงขลา	วิชัยชัทคะ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
8. ดร.สุชาติ	เมืองแก้ว	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
9. นายอนันต์	ลีตระกูล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
10. ว่าที่ ร.ต.วิญญู	มันธรรม	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

#### ผู้เข้าร่วมชี้แจง

1. นายไพศาล	บุรินทร์วัฒนา	คณบดีคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ
2. ผศ.ดวงฤดี	ศุภติมัตโร	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
3. นายติเรก	ฉิมชนะ	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
4. นางสาวพัชราภรณ์	จันทร์ฉาย	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
5. นายอนันต์	พลเมืองดี	นิติกร

เริ่มประชุมเวลา 13.00 น.

#### ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ศ.เกียรติคุณ เกษม วัฒนชัย นายกสภามหาวิทยาลัยประธานที่ประชุม กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

##### 1.1 เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

###### 1.1.1 รายชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ขอลาประชุม

ประธานที่ประชุมแจ้งรายชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่ขอลาประชุม 9 ท่าน คือ คุณสุนทร อรุณานนท์ชัย รศ.ดร.ชนะ กลีภาร์ คุณนิพนธ์ สุรพงษ์รักเจริญ ศ.ดร.ทักษิณีย์ อัดตะนันท์ คุณประดิษฐา จงวัฒนา คุณประภาส ปิ่นวิเศษ ดร.สงขลา วิชัยชัทคะ ดร.สุชาติ เมืองแก้ว และคุณอนันต์ ลีตระกูล

มติสภา มทร.สุวรรณภูมิ รับทราบ



3. เสนอเรื่องสืบเนื่อง-เรื่องค้างพิจารณา	จำนวน	-	รายการ
4. พิจารณาเรื่องเชิงนโยบาย	จำนวน	3	รายการ
5. พิจารณาเรื่องการออกข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ	จำนวน	2	รายการ
6. พิจารณาเรื่องการแต่งตั้งบุคลากร	จำนวน	2	รายการ
7. พิจารณาเรื่องการอนุมัติหลักสูตร	จำนวน	-	รายการ
8. พิจารณาเรื่องการอนุมัติผู้สำเร็จการศึกษา	จำนวน	1	รายการ
9. เรื่องอื่น ๆ	จำนวน	1	รายการ

ในการนี้ งานสภามหาวิทยาลัยได้จัดส่งเอกสารดังกล่าวไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งได้ส่งข้อมูลให้สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเปิดเผยรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยที่ผ่านการคัดกรอง รวมถึงระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศมหาวิทยาลัย ผ่านทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 6 (7) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ.2551 จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

**มติสภา มทร. สุวรรณภูมิ** รับทราบผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ 7/2553

#### 1.2.2 รายงานกำหนดการงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา 2552

ตามหนังสือสำนักราชเลขาธิการ ที่ รล 0003.3/7139 ลงวันที่ 3 พฤษภาคม 2553 ได้แจ้งเรื่องทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จฯ แทนพระองค์ไปพระราชทานปริญญาบัตรฯ แล้วนั้น ในการนี้ มหาวิทยาลัยขอรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบกำหนดการงานพระราชทานปริญญาบัตรแก่นักบัณฑิตและบัณฑิตของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ประจำปีการศึกษา 2552 ซึ่งแยกเป็น 3 วันๆละ 2 รอบ รวม 6 รอบในระหว่างวันที่ 15-17 พฤศจิกายน 2553 ณ หอประชุมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ถนนรังสิต-นครนายก ตำบลคลองหก อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี จำนวนบัณฑิตรวมทั้งสิ้น 28,827 คน และในปีนี้มีกำหนดให้บัณฑิตของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เข้ารับพระราชทานปริญญาบัตรต่อจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพและธัญบุรี ในวันจันทร์ที่ 15 พฤศจิกายน 2553 ช่วงบ่าย โดยมีจำนวนผู้เข้ารับพระราชทานปริญญาบัตรประกอบด้วยนักบัณฑิตและบัณฑิตรวมทั้งสิ้น 2,351 คน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (7) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบและขอเรียนเชิญกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเข้าร่วมเป็นเกียรติในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรดังกล่าว

**มติสภา มทร. สุวรรณภูมิ** รับทราบกำหนดการงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา 2552 และจำนวนผู้เข้ารับพระราชทานปริญญาบัตรของมทร.สุวรรณภูมิ สำหรับกำหนดการจัดงานฉลองบัณฑิตกิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยจะเรียนให้ที่ประชุมสภาฯ ทราบในโอกาสต่อไป

### 1.2.3 รายงานความก้าวหน้าเกี่ยวกับการปรับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้มีหนังสือที่ ศอ 0509(2)/ว 964 ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2553 เพื่อแจ้งเรื่อง ความก้าวหน้าเกี่ยวกับการปรับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพิ่มเติม จากที่เคยแจ้งให้มหาวิทยาลัยทราบเมื่อวันที่ 18 กันยายน 2552 ดังนี้

1. สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้มีหนังสือด่วนมาก ที่ นร 0503/17065 ลงวันที่ 22 กันยายน 2552 แจ้งว่าได้ขอให้กระทรวงการคลัง สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงานงบประมาณ และคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ พิจารณาเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการการอุดมศึกษา

2. ต่อมาสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้มีหนังสือที่ นร 0503/21907 ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2552 แจ้งว่า นายกรัฐมนตรีพิจารณาแล้วมีคำสั่งให้ส่งเรื่องดังกล่าวให้คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติพิจารณา ในภาพรวมตามความเห็นของสำนักงานงบประมาณและฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ ก่อนเสนอคณะกรรมการการอุดมศึกษาต่อไป

3. คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ ได้มีการประชุมพิจารณา รวม 2 ครั้ง ครั้งแรกเมื่อวันที่ 25 มกราคม 2553 และได้มีมติแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อพิจารณาค่าตอบแทนในภาพรวมให้เหมาะสม เป็นธรรม และเกิดความรอบคอบ และครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2553 ได้พิจารณาผลการพิจารณาของคณะอนุกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนฯ ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้เข้าร่วมประชุม ในฐานะเป็นผู้ชี้แจงให้ข้อมูลรายละเอียดทุกครั้ง และได้รับทราบเป็นการภายในว่า ขณะนี้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ อยู่ระหว่างดำเนินการนำเสนอความเห็นของที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติต่อคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อพิจารณาต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17(4) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดความก้าวหน้าเกี่ยวกับการปรับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

**มติสภา มท. สุวรรณภูมิ** รับทราบความก้าวหน้าเกี่ยวกับการปรับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และมอบหมายให้รองอธิการบดี(ด้านบริหาร) และผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลเตรียมความพร้อมเรื่องระบบการบริหารงานบุคคลเพื่อรองรับระบบใหม่นี้โดยทบทวนและสร้างความเข้าใจให้กับข้าราชการทุกคนด้วย

### 1.2.4 รายงาน เรื่อง นักศึกษาได้รับรางวัลเยาวสตรีไทยดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี พ.ศ. 2553

ด้วยสำนักส่งเสริมสวัสดิภาพและพิทักษ์เด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส และผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ร่วมกับสภาสตรีแห่งประเทศไทย ในพระราชูปถัมภ์และสภาองค์การพัฒนาเด็กและเยาวชน ในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ได้ดำเนินโครงการ

เยาวชนสตรีไทยดีเด่น ประจำปี 2553 เพื่อยกย่องเชิดชูเยาวชนสตรีไทยที่มีคุณลักษณะดีเด่น ทำงานด้านการพัฒนาที่เกิดประโยชน์แก่สังคม สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เยาวชนสตรีไทยทั่วไป โดยการคัดเลือกเยาวชนสตรีดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน 1 คน เพื่อเสนอชื่อเป็นเยาวชนสตรีไทยดีเด่น ประจำปี 2553 และนางสาวรัตนา สีสด นักศึกษาชั้นปีที่ 1 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์สุพรรณบุรี ได้รับการคัดเลือกและเสนอชื่อเป็นเยาวชนสตรีดีเด่นของจังหวัดสุพรรณบุรี ซึ่งได้เข้าร่วมกิจกรรมค่ายเยาวชนสตรีไทยดีเด่น เมื่อวันที่ 5-7 สิงหาคม 2553 ณ วิเทชน อินเทอร์เน็ตเซ็นเตอร์ แอ็ส ดอนเมือง กรุงเทพฯ และเข้ารับประทานรางวัลเชิดชูเกียรติเยาวชนสตรีไทยดีเด่นฯ จากพระเจ้าหลานเธอ พระองค์เจ้าพัชรกิติยาภา เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2553 ณ โรงแรม เจ ดับบลิว แมริออท กรุงเทพฯ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (4) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบเรื่อง นักศึกษาได้รับรางวัลเยาวชนสตรีไทยดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2553

**มติสภา มทร. สุวรรณภูมิ** รับทราบและขอแสดงความยินดีกับนางสาวรัตนา สีสด นักศึกษาชั้นปีที่ 1 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์สุพรรณบุรี ที่ได้รับการคัดเลือกและเสนอชื่อเป็นเยาวชนสตรีไทยดีเด่นของจังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปี 2553

#### 1.2.5 รายงานเรื่องบุคลากรได้รับรางวัล “ผู้ทำคุณประโยชน์ทางการศึกษา” ของ สกสค. ประจำปี 2552

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา (สกสค.) ได้พิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลการยกย่องเชิดชูเกียรติ “ผู้ทำคุณประโยชน์ทางการศึกษา” ประจำปี 2553 โดยได้กำหนดการจัดพิธีมอบรางวัลในงานวันคล้ายวันสถาปนาสำนักงานคณะกรรมการ สกสค. ในวันพฤหัสบดีที่ 9 กันยายน 2553 ณ หอประชุมคุรุสภา สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ในกรณีนี้มีบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้รับคัดเลือกให้เป็นผู้สมควรได้รับรางวัลดังกล่าว 2 ราย คือ

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยตรีธนู ทดแทนคุณ อาจารย์ประจำคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้รับคัดเลือกให้เป็นผู้แทนของจังหวัดนนทบุรี เข้ารับรางวัล “ผู้ทำคุณประโยชน์ทางการศึกษา”

2. รองศาสตราจารย์ กนก อุไรสกุล อาจารย์ประจำคณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้รับคัดเลือกให้เป็นผู้แทนของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เข้ารับรางวัล “ผู้ทำคุณประโยชน์ทางการศึกษา”

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (4) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

**มติสภา มทร. สุวรรณภูมิ** รับทราบและขอแสดงความยินดีกับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยตรีธนู ทดแทนคุณ อาจารย์ประจำคณะศิลปศาสตร์ และรองศาสตราจารย์ กนก อุไรสกุล อาจารย์ประจำคณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร ที่ได้รับรางวัล “ผู้ทำคุณประโยชน์ทางการศึกษา” ของ สกสค. ประจำปี 2552

### 1.2.6 รายงานผลการดำเนินงาน “โครงการวันวิทยาศาสตร์” และ “โครงการเสวนาทางวิชาการเนื่องในวันวิทยาศาสตร์”

ตามที่มหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ดำเนินกิจกรรมในโครงการวันวิทยาศาสตร์ และโครงการเสวนาทางวิชาการเนื่องในวันวิทยาศาสตร์ เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2553 ณ อาคาร 23 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ และการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวได้เสร็จเรียบร้อยแล้ว นั้น ในการนี้ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีขอรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมดังต่อไปนี้

#### 1. กิจกรรมตามโครงการ ประกอบด้วย:

##### 1.1 เสวนาทางวิชาการเนื่องในวันวิทยาศาสตร์ เรื่อง “นาโนเทคโนโลยีในชีวิตประจำวัน”

มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 93 คน

##### 1.2 กิจกรรมการประกวด /การแข่งขัน รวม 6 กิจกรรม คือ

ลำดับที่	ชื่อกิจกรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม
1	โครงการวิทยาศาสตร์และสิ่งประดิษฐ์ (ระดับมัธยมศึกษาตอนต้นและตอนปลาย)	มีผู้เข้าประกวด 26 ทีม
2	การประกวดการเขียนแอนิเมชันสั้น (Short Animation) เรื่องภาวะโลกร้อน (ระดับมัธยมศึกษาตอนต้นและอาชีวศึกษา)	มีผู้เข้าประกวด 6 ทีม
3	การแข่งขันเดินแอโรบิค (ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น)	มีผู้เข้าประกวด 3 ทีม
4	การแข่งขันเล่นเกมคณิตศาสตร์ A-Math (ระดับมัธยมศึกษาตอนต้นและอาชีวศึกษา)	มีผู้เข้าประกวด 12 ทีม
5	การแข่งขันตอบปัญหาทางวิทยาศาสตร์ (ระดับมัธยมศึกษาตอนต้นและตอนปลาย)	มีผู้เข้าประกวด 19 ทีม
6	การแข่งขันคอมพิวเตอร์ (DOTA ALL STAR CHAMPIONSHIP)	มีผู้เข้าประกวด 12 ทีม

##### 1.3 การจัดนิทรรศการ ประกอบด้วย

- นิทรรศการเทิดพระเกียรติพระบิดาแห่งวิทยาศาสตร์ไทย
- นิทรรศการห้องเกียรติคุณ
- นิทรรศการท้องฟ้าจำลอง
- นิทรรศการหุ่นสายฟิสิกส์
- นิทรรศการจากหน่วยงานภายนอก ได้แก่ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โครงการพัฒนา

องค์ความรู้และการศึกษานโยบายการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ

##### 1.4 กิจกรรมการเกษตร วิทยาศาสตร์การอาหาร และประมง

(จากคณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร)

##### 1.5 กิจกรรมทดสอบสมรรถภาพทางกาย

##### 1.6 กิจกรรมชีววิทยาทางพันธุศาสตร์ การร้อยลูกปัดโครงสร้างของ DNA

2. มีนักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ตอนปลาย อาชีวศึกษา และอาจารย์เข้าร่วมกิจกรรม 1,046 คน จากสถานศึกษา 15 แห่ง ใน 6 จังหวัด คือ

ลำดับที่	จังหวัด	จำนวน/ชื่อโรงเรียน
1	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	9 โรงเรียน ได้แก่ รร.จอมสุรางค์อุปถัมภ์ รร.อยุธยาวิทยาลัย รร.ท่าเรือวิทยานุกูล รร.บางปะอิน "ราชานุเคราะห์" รร.เทศบาล วัดแม่นางปลื้ม รร.วัดม่วงหวาน รร.บริหารธุรกิจอยุธยา วิทยาลัยเทคนิคพระนครศรีอยุธยา และวิทยาลัยอาชีวศึกษา พระนครศรีอยุธยา
2	จังหวัดนครนายก	1 โรงเรียน ได้แก่ รร.นวมินราชานุเคราะห์
3	จังหวัดนครปฐม	1 โรงเรียน ได้แก่ รร.ราชินีบูรณะ
4	จังหวัดสุพรรณบุรี	1 โรงเรียน ได้แก่ รร.สงวนหญิง
5	จังหวัดลพบุรี	2 โรงเรียน ได้แก่ จุฬารัตน์ราชวิทยาลัย และโคกกระเทียมวิทยาลัย
6	จังหวัดอ่างทอง	1 โรงเรียน ได้แก่ รร.สตรีอ่างทอง

3. ผลการประเมินความพึงพอใจต่อสถานที่ ระยะเวลาดำเนินโครงการ กิจกรรมต่างๆ และประโยชน์ที่ได้รับจากกิจกรรม อยู่ในระดับ "มาก"

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (4) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบผลการดำเนินงาน "โครงการวันวิทยาศาสตร์" และ "โครงการเสวนาทางวิชาการเนื่องในวันวิทยาศาสตร์" ซึ่งมีนักเรียนและสถานศึกษาสนใจเข้าร่วมกิจกรรมในจำนวนมากในระดับที่น่าพึงพอใจแทบทุกกิจกรรม

**มติสภา มทร. สุวรรณภูมิ** รับทราบและขอแสดงความชื่นชมกับผลการดำเนินงานตามโครงการของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนในพื้นที่ใกล้เคียงของมหาวิทยาลัย ถือเป็นภารกิจของมหาวิทยาลัย และเป็นสิ่งที่มีประโยชน์เพราะจะทำให้ได้เครือข่ายเพิ่มขึ้น แต่ต้องแน่ใจว่ามหาวิทยาลัยได้ทำภารกิจหลัก 3 ข้อ ครบถ้วนแล้ว คือ ผลิตบัณฑิต วิจัย และบริการวิชาการ ส่วนการที่อุดมศึกษาจะมีบทบาทในการทำกิจกรรมเพิ่มคุณภาพการศึกษา ให้กับการศึกษาในระดับอื่นๆ ถือเป็นภารกิจรองที่จะช่วยสังคมได้ เช่น การที่มหาวิทยาลัย มีการศึกษาเชิงวิชาการโดยทำศูนย์ข่าวสุวรรณภูมิ เพื่อนำวิชาการความรู้มาทำให้สังคมดีขึ้น หรือการที่อุดมศึกษาทำหน้าที่เสนอทางเลือกให้สาธารณะแบบเป็นกลางและรู้จริงในกรณีที่มีประเด็นทางสังคม เป็นต้น



2. มหาวิทยาลัยควรมีการจัดทำโครงการแบบนี้อีกและทำให้ดีขึ้น โดย คำว่า “วันวิทยาศาสตร์” ไม่ได้หมายถึง วันของคณะวิทยาศาสตร์ แต่เป็นวันวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของชาติ ซึ่งต้องให้ความสำคัญกับทุกสาขาที่เป็นสาขาวิทยาศาสตร์ เช่น ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ มีหลายคณะและหลายหลักสูตรที่เกี่ยวกับวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่ควรมีโอกาสได้ทำกิจกรรมร่วมกัน เช่น คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม และ คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ โดยมีกรรมการที่มาจากคณะต่างๆ และได้รับการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัยให้มีการจัดกิจกรรมในลักษณะนี้ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยมาก

### 1.2.7 รายงานผลการดำเนินงาน “โครงการถ่ายทอดความรู้และสร้างความตระหนักในการลดภาวะโลกร้อน”

ตามที่คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 จำนวน 172,000 บาท สำหรับจัดทำโครงการบริการสังคมเพื่อถ่ายทอดความรู้และสร้างความตระหนักในการลดภาวะโลกร้อน โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ประชาชนทั่วไปในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และจังหวัดสุพรรณบุรี รวมถึงนักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัย ได้รับการถ่ายทอดความรู้และเกิดความตระหนักเกี่ยวกับภาวะโลกร้อน ในการนี้ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้จัดอบรมให้ความรู้และสร้างความตระหนักในการลดภาวะโลกร้อนให้แก่ผู้นำชุมชน ประชาชน นักเรียน นักศึกษา เพื่อให้สังคมได้เกิดความตระหนักและร่วมมือช่วยกันลดภาวะโลกร้อน โดยได้จัดกิจกรรมทั้งหมดรวม 4 โครงการ ดังนี้

#### โครงการที่ 1 โครงการประหยัดน้ำ ประหยัดไฟ.....ได้รางวัล

จัดขึ้นเมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2553 ณ ศาลาประชาคม อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเผยแพร่ความรู้ สร้างความตระหนัก และรณรงค์ ในการลดภาวะโลกร้อนด้วยการประหยัดน้ำ ประหยัดไฟ แก่สังคมและชุมชน โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ เป็นผู้นำชุมชน ประชาชน ตำบลมหาพราหมณ์ ตำบลวัดยม และตำบลสะพานไทย อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวนทั้งสิ้น 218 คน มีผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต 1 ผู้อำนวยการประสานงานภูมิภาคเขต 2 จังหวัดสระบุรี และคณาจารย์คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เป็นวิทยากรบรรยาย วิทยากรจัดกิจกรรม และวิทยากรจัดนิทรรศการ ผลการประเมินจากการตอบแบบประเมินของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจโดยภาพรวมของโครงการในระดับ “มาก” ถึง “มากที่สุด” ร้อยละ 89.5 ระดับ “ปานกลาง” ร้อยละ 10.5 และได้รับข้อเสนอแนะให้มาจัดโครงการที่อำเภอบางบาลอีก และต้องการให้มีการมาอบรมบ่อยๆ ด้วย

#### โครงการที่ 2 โครงการประกวด Young RMUTSB Environment Ambassador 2010

จัดขึ้นเมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2553 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์วาสุกรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดโอกาสให้นักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ มีส่วนร่วมในการสร้างความรู้ สร้างเครือข่ายเยาวชนนักสื่อสารเกี่ยวกับการสร้างความรู้ ความตระหนักในการแก้ปัญหาโลกร้อน นอกจากนั้น ยังเป็นการหาตัวแทนเยาวชนในการร่วมทำกิจกรรมรณรงค์และสร้างความตระหนักในการลดภาวะโลกร้อนในครั้งต่อไป ผลการประเมินจากการตอบแบบประเมินของผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 338 คน ซึ่งพบว่า

ผู้เข้าร่วมโครงการดังกล่าวเป็นนักศึกษา จำนวน 324 คน อาจารย์ จำนวน 6 คน และเจ้าหน้าที่ จำนวน 8 คน ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ โดยเฉลี่ย 3.99 อยู่ในระดับ "มาก" โดยผู้ชนะการประกวดได้รับรางวัล Mr.& Miss Young RMUTSB Environment Ambassador 2010 คือ นายอัศวรักษ์ ปวงมณี และนางสาว ชลศกานัญญ์ พรหมสถิต ซึ่งเป็นนักศึกษาคณะศิลปศาสตร์

### โครงการที่ 3 โครงการเปิดโลกช้างไทยกับการอนุรักษ์ช้างเพื่อเฉลิมพระเกียรติ

จัดขึ้นเมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2553 โดยมีวัตถุประสงค์ รณรงค์ให้ความรู้เรื่องช้างทุกแง่มุมและส่งเสริมการอนุรักษ์ช้างไทย สัตว์ลักษณะประจำชาติไทย และเพื่อให้นักศึกษา ประชาชนทั่วไป เกิดความรู้ ความเข้าใจและปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม วัฒนธรรมต่างๆที่เกี่ยวข้องและส่งผลกระทบต่อช้าง โดยจัดกิจกรรมเดินรณรงค์ ณ ถนนชุมชนตลาดเจ้าพรหม โรงเรียนเทศบาลวัดเขยีน และโรงเรียนจิระศาสตร์วิทยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และจัดเสวนาวิชาการเรื่อง "รักโลก รักช้าง สร้างป่า พัฒนาคนในภาวะโลกร้อน" ในประเด็น "ช้างป่าสยาม" และ "วิกฤตช้างไทยกับการช่วยเหลือ" ณ ห้องประชุมอาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น 4 โดยมีคุณบุญพิร์ พันธุ์วร รองผู้อำนวยการโครงการ Think earth และ คุณอิทธิพันธ์ ชาวละมัย ผู้จัดการทั่วไป เพนียดคล้องช้างแลปางช้าง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นวิทยากรโดยการประเมินผลจากการตอบแบบประเมินของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเดินรณรงค์ จำนวน 180 คน พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจโดยเฉลี่ย 3.90 อยู่ในระดับ "มาก" และจากผู้ตอบแบบประเมินของผู้เข้าร่วมการเสวนาวิชาการจำนวน 150 คน ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจโดยเฉลี่ย 4.46 อยู่ในระดับ "มาก"

### โครงการที่ 4 โครงการปลูกต้นไม้เพื่อลดภาวะโลกร้อนเนื่องในวันแม่แห่งชาติ

จัดขึ้นเมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2553 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์สุพรรณบุรี วัตถุประสงค์เพื่อสนองพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ในด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ก้าวสู่การเป็น Green University และเป็นารรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้กับคณาจารย์และนักศึกษา ให้เห็นความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ ผลการประเมินจากการตอบแบบประเมินของผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 222 คน ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับ "มาก" คิดเป็นร้อยละ 86.21

อนึ่ง หนังสือพิมพ์เดลินิวส์ฉบับประจำวันอังคารที่ 6 กรกฎาคม 2553 ได้เสนอข่าวของโครงการที่ 1 เป็นรายงานพิเศษว่า "มทร.สุวรรณภูมิ ชวนชาวบ้านประหยัดน้ำ-ไฟ ปลูกสำนึกร่วมลดโลกร้อน-ขยายผลสู่ชุมชน" และหนังสือพิมพ์เดลินิวส์ฉบับประจำวันพฤหัสบดีที่ 22 กรกฎาคม 2553 ได้เสนอข่าวของโครงการที่ 3 "ชาวอนุรักษ์ช้าง" ซึ่งได้ช่วยเผยแพร่โครงการดังกล่าวของมหาวิทยาลัยออกสู่สาธารณชนได้มากขึ้นอีกทางหนึ่งด้วย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (4) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบรายงานผลการดำเนินงาน "โครงการถ่ายทอดความรู้ และสร้างความตระหนักในการลดภาวะโลกร้อน" ดังกล่าวข้างต้น

**มติสภา มทร. สุวรรณภูมิ** รับทราบและขอแสดงความชื่นชมยินดีกับผลการดำเนินงาน “โครงการถ่ายทอดความรู้และสร้างความตระหนักรู้ในการลดภาวะโลกร้อน” ของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. เรื่องการเปลี่ยนแปลงของอากาศและภาวะโลกร้อน เป็นเรื่องที่ทั่วโลกและมหาวิทยาลัยของประเทศต่างๆให้ความสำคัญ จึงขอให้มทร.สุวรรณภูมิ รวมทั้งคณะทุกคน พยายามจัดกิจกรรมเพื่อให้อาจารย์พนักงาน และนักศึกษาได้รับความรู้ความเข้าใจเรื่องภาวะโลกร้อนอย่างสม่ำเสมอ โดยอาจทำผนังของมหาวิทยาลัยให้เป็นผนังแห่งความรู้ที่มีกรอบสำหรับนำความรู้ใหม่ๆ ไปติดประกาศไว้ในสถานที่ที่เหมาะสมเป็นรายสัปดาห์ ซึ่งเป็นการเสนอข้อมูลข่าวสารต่างๆ ให้ประชาคมได้รับรู้ ถือว่าเป็นกระบวนการประชาสัมพันธ์ภายใน (Internal Public Relation) ซึ่งอาจเรียกว่า กำแพงความรู้ โดยให้งานประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัยเป็นผู้รับผิดชอบดูแล

2. เรื่องภาวะโลกร้อนเป็นเรื่องที่มีผลกระทบต่อทุกด้านและมีความเคลื่อนไหวอยู่ตลอดเวลา ซึ่งผลจากการศึกษาข้อมูลการคาดการณ์เกี่ยวกับหัวข้องานวิจัยในอนาคตของหน่วยงานต่างๆ พบว่า เรื่องที่อยู่ในความสนใจคือ การสร้าง Scenario ในอนาคต และผลกระทบของภาวะโลกร้อนต่อประเทศไทยทั้งในด้านการเกษตร ด้านการผลิตอาหาร ด้านพลังงาน สาธารณสุข และมวลชน มหาวิทยาลัยจึงควรให้ความสำคัญ เพื่อให้อาจารย์และนักศึกษาติดตามข้อมูลในเรื่องเหล่านี้และทำกิจกรรมซึ่งอาจทำในลักษณะของงานวิจัยหรือทำเป็นโครงการลงสู่ชุมชน ซึ่งมหาวิทยาลัยจะเป็นที่รู้จักและได้รับแหล่งทุนสนับสนุนจากหลายหน่วยงานรวมทั้งชุมชนด้วย

3. จากการที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดขอบเขตพื้นที่การให้บริการไว้แล้วคือ ในพื้นที่ภาคกลาง คนบดี้จึงควรพิจารณาว่าใน 4 พื้นที่ของมหาวิทยาลัย คณะได้ช่วยชุมชนรอบๆ คณะในเรื่องใดบ้าง และควรดำเนินการช่วยเหลือชุมชนรอบๆมหาวิทยาลัยอย่างไร ซึ่งถ้าชุมชนเห็นถึงคุณค่าของโครงการต่างๆ ที่มหาวิทยาลัยจัดทำขึ้นชุมชนจะเข้ามามีส่วนร่วมและช่วยมหาวิทยาลัยในโอกาสต่อไป

### 1.2.8 รายงานความก้าวหน้าของการประสานงานความร่วมมือกับสถาบันอุดมศึกษาในประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน

ตามที่นายกสภามหาวิทยาลัยและอธิการบดี มทร. 9 แห่ง ได้ร่วมโครงการศึกษาดูงาน ณ กรุงปักกิ่ง ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน ในระหว่างวันที่ 4–8 กรกฎาคม 2552 และมทร. ทั้ง 9 แห่งได้ประสานงานความร่วมมือกับสถาบันอุดมศึกษาในประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน เพื่อเร่งดำเนินการในโครงการต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องแล้ว นั้น ในการนี้ มหาวิทยาลัยเห็นสมควรรายงานความก้าวหน้าของผลการดำเนินงาน ดังนี้

#### 1. ความก้าวหน้าของการขอจัดตั้งสถาบันขงจื้อสำหรับ มทร.ทั้ง 9 แห่ง

มทร.รัตนโกสินทร์ ได้รายงานความก้าวหน้าว่า ภายหลังจากการติดต่อไปยังสถานทูตของสาธารณรัฐประชาชนจีนแล้วได้ข้อมูลว่า HANPAN ยังไม่มีนโยบายที่จะเปิดสถาบันขงจื้อเพิ่มเติม เนื่องจากในประเทศไทยมีจำนวนสถาบันขงจื้อแล้ว 12 แห่ง และ 1 ห้องเรียน และที่ประชุมคณะกรรมการผู้เกี่ยวข้องจากทุก มทร. เห็นสมควรให้มทร.รัตนโกสินทร์ จัดตั้งศูนย์พัฒนาการเรียนการสอนภาษาจีน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้นักศึกษาสามารถสื่อสารภาษาจีนสำหรับใช้ในชีวิตประจำวันได้ และอย่างน้อยควรจะศึกษาภาคเรียนละ 1 วิชา

## 2. ความก้าวหน้าของโครงการความร่วมมือกับสำนักพิมพ์อุดมศึกษา (HIGHER EDUCATION PRESS – HEP)

จากการที่ HEP ได้เข้าร่วมจัดแสดงหนังสือและสื่อการเรียนการสอนในงานสัปดาห์หนังสือแห่งชาติ ครั้งที่ 38 ณ ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ ในระหว่างวันที่ 26 มีนาคม -6 เมษายน 2553 เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีมทร.ธัญบุรี ได้ติดต่อประสานงานกับ HEP เพื่อขอหนังสือที่ใช้จัดแสดงในงานสัปดาห์หนังสือให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล สามารถนำไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนภายในมหาวิทยาลัยได้ ซึ่ง HEP ยินดีมอบให้โดยมทร.รัตนโกสินทร์ได้ขอไปบางส่วนด้วย สำหรับในเรื่องของการลงนามความร่วมมือซึ่ง HEP ไม่สามารถเดินทางมาลงนามความร่วมมือในไทยได้เนื่องจากเหตุการณ์ความไม่สงบของประเทศไทยในช่วงเวลาดังกล่าว ทาง HEP แจ้งว่า พร้อมทั้งจะเดินทางมาลงนามความร่วมมือกับ 9 มทร.ทันทีที่มีหนังสือเชิญ

## 3. ความก้าวหน้าของการลงนามความร่วมมือทางวิชาการ 9 มทร.กับ China Agricultural University (CAU)

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการติดต่อมหาวิทยาลัย China Agricultural University แห่งสาธารณรัฐประชาชนจีนเพื่อลงนามความร่วมมือทางวิชาการนั้น งานวิเทศสัมพันธ์ ได้ดำเนินการตั้งแต่เดือนกันยายน พ.ศ.2552 เป็นต้นมา โดยติดต่อกับ Prof.Dr.Yan Ni, office of International Relations China Agricultural University ทาง CAU แจ้งว่ามีความยินดีที่จะลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ โดยมีรายละเอียดการติดต่อดังนี้

3.1 วันที่ 29 มกราคม 2553 CAU ได้ส่งร่าง MOU เพื่อให้ มทร.ตรวจดูความถูกต้องในเรื่องผู้ลงนามในบันทึก ซึ่งทาง CAU เป็นผู้ร่างข้อความ งานวิเทศสัมพันธ์จึงได้ส่งให้แก่ละมทร.พิจารณา ซึ่งได้มีการแก้ไขและเพิ่มเติมข้อความตามที่เห็นสมควร และส่ง MOU ทั้ง 9 ชุด ให้กับ Prof.Dr. Yan Ni ที่ CAU ทราบพร้อมทั้งขอให้ทาง CAU แจ้งกำหนดวันที่จะลงนาม

3.2 วันที่ 2 มีนาคม 2553 CAU แจ้งว่ายินดีลงนามความร่วมมือดังกล่าวแต่ขอให้เพียง 1 MOU โดยอธิการบดีทั้ง 9 มทร. ลงนามในชุดเดียวกัน ซึ่งงานวิเทศสัมพันธ์ได้เรียนให้อธิการบดีทราบ และได้แจ้ง CAU ว่า มทร. เห็นชอบตามที่เสนอ

3.3 วันที่ 24 มีนาคม 2553 ได้ส่งร่าง MOU ที่ลงนามโดยอธิการบดี 9 ท่านให้ CAU เพื่อเห็นชอบร่วมกัน ต่อมาได้นำเข้าที่ประชุมอธิการบดี 9 มทร. เพื่อลงนามและได้จัดส่ง MOU ที่ลงนามโดยอธิการบดี มทร. ทั้ง 9 แล้วนั้นไปยัง CAU เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2553 เพื่อให้ President ของ CAU ลงนามแล้วส่งกลับมายัง มทร. 1 ชุด ซึ่งขณะนี้อยู่ในระหว่างรอฉบับที่จะส่งกลับมา

อนึ่ง ตามที่ CAU มีความสนใจในกิจกรรมที่จะดำเนินการร่วมกัน เช่น การแลกเปลี่ยนนักศึกษาหรือบุคลากร ที่ประชุมอธิการบดี 9 มทร. มีมติเห็นชอบว่า ให้แต่ละมทร.ติดต่อ CAU เพื่อดำเนินกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการตามความพร้อมของแต่ละ มทร.ต่อไป เช่น การแลกเปลี่ยนอาจารย์และนักศึกษา การขออาจารย์มาสอนภาษาจีนให้นักศึกษาไทย การส่งอาจารย์ไทยไปสอนภาษาไทยที่จีน รวมถึงการนำเสนอผลงานระดับนานาชาติร่วมกัน เป็นต้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (4) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบความก้าวหน้าของการประสานงานความร่วมมือกับ สถาบันอุดมศึกษาในประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน ดังกล่าวข้างต้น

**มติสภา มทร. สุวรรณภูมิ** รับทราบและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. ควรมีคณะกรรมการเชิงนโยบาย ซึ่งอาจเป็นรองอธิการบดี (ด้านวิชาการ) ของมทร. ทั้ง 9 แห่ง เป็น ผู้ประสานงานเรื่องการสอนภาษาจีน โดยให้ติดต่อกับ HANPAN เพื่อขออาจารย์มาช่วยสอนภาษาจีนในลักษณะ เป็นกลุ่ม มทร. ไม่ใช่ต่างคนต่างทำ

2. ประธานได้มอบหมายฝ่ายวิชาการ และคณะศิลปศาสตร์ มทร.สุวรรณภูมิ ให้ดำเนินการเพื่อพัฒนา การสอนภาษาจีนอย่างเร่งด่วน โดยให้มีการเปิดสอนทั้งปริญญาตรีภาษาจีน ภาษาจีนธุรกิจ ภาษาจีนเพื่อการท่องเที่ยว และถ้าเปิดสอนวิชาโทภาษาจีนได้ด้วย จะเป็นประโยชน์อย่างมาก

3. ประธานเสนอให้อธิการบดีเรียนเชิญอาจารย์ชิว มาที่คณะศิลปศาสตร์ มทร.สุวรรณภูมิ และให้ เรียนเชิญ ดร.นิศ วัฒนานนท์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิมาเป็นพี่เลี้ยงให้ ซึ่งอาจารย์ชิว มีความยินดี อย่างยิ่งที่จะช่วยเรื่องการสอนภาษาจีนให้มหาวิทยาลัย โดยไม่ต้องรอให้ตั้งสถาบันขงจื้อก่อน แต่ให้ดำเนินการติดต่อ เรื่องการสอนภาษาจีนได้ทันที ซึ่งมหาวิทยาลัยควรหาบุคลากรที่สามารถพูดภาษาจีนได้และอยู่กับมหาวิทยาลัย ได้ตลอดเวลาเพื่อมาช่วยเป็นหัวหน้าโครงการความสัมพันธ์ไทย-จีน

4. ประธานเสนอให้คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร ไปศึกษาดูงานด้าน การเกษตรที่ China Agricultural University (CAU) ซึ่งเป็นมหาวิทยาลัยที่สอนเรื่องป่าไม้และเป็นหนึ่งของประเทศ และถ้าสนใจเรื่องการทำไวน์ ให้ไปศึกษาดูงานที่ CAU ได้เพราะมีห้องวิจัยขนาดใหญ่ที่ดีมาก นอกจากนี้ CAU ยังเป็นมหาวิทยาลัยที่จะพัฒนาเป็น World Class University ต่อไป ตามที่รัฐบาลจีนตั้งเป้าหมายที่จะผลักดันให้ ได้ 100 แห่ง ในอีก 90 ปีข้างหน้า

5. มทร.สุวรรณภูมิ ควรเชิญประชุมร่วมกันทั้ง 9 มทร. เพื่อสอบถามความต้องการเกี่ยวกับการพัฒนา ด้านการเกษตร แล้วรวบรวมข้อมูลเป็นภาพสรุปของทั้ง 9 มทร.จัดส่งไปที่ CAU เพื่อให้ CAU พิจารณาว่าสามารถ ที่จะให้ความช่วยเหลือ มทร.ในด้านใดได้บ้าง ต่อจากนั้นให้นำผู้บริหารของทั้ง 9 มทร. ไปศึกษาดูงานการ พัฒนาในด้านต่างๆ เหล่านั้น พร้อมทั้งขอคำปรึกษา ขอความช่วยเหลือ และลงนามความร่วมมือ (MOU) ใน ระดับโครงการต่อไป

#### 1.2.9 รายงานสรุปผลการศึกษาดูงานด้านการเรียนรู้ที่บูรณาการกับการทำงาน

(Work Integrated Learning-WIL) ณ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี

ตามที่สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษาแห่งชาติ (สกศ) ได้จัดโครงการศึกษาดูงานด้านการเรียนรู้ ที่บูรณาการกับการทำงาน (Work Integrated Learning-WIL) ณ ประเทศสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี ระหว่างวันที่ 26-30 กรกฎาคม 2553 นั้น ในการนี้ ดร.กฤษณพงศ์ กีรติกร ได้จัดทำเอกสารสรุปผลการศึกษาดูงาน ซึ่งมหาวิทยาลัย เห็นสมควรรายงานข้อมูลที่สำคัญสรุปได้ดังนี้

1. การศึกษาบูรณาการด้านการเรียนรู้ที่บูรณาการกับการทำงาน(Work Integrated Learning–WIL) เป็นกิจกรรมโครงการการศึกษา นโยบายด้านการศึกษาและการวิจัยปฏิบัติการในกรอบ Thai-US Education Roundtable สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีทรงเป็นองค์อุปถัมภ์โครงการ Thai-US Education Roundtable ซึ่งเริ่มประมาณสิบปีแล้ว โดยมีสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษาแห่งชาติ - สกศ.เป็นผู้ประสานงาน

2. Thai-US Education Roundtable ไฟกัสองด้าน คือ อุดมศึกษาและการศึกษาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี แต่ละช่วงในเวลาประมาณหนึ่งถึงสองปี จะมีการศึกษาในเรื่องต่างๆ เพื่อให้กำหนดนโยบาย ปัจจุบันทำสองโครงการคือ WIL และ การศึกษาศิลปะและวิทยาศาสตร์ (Liberal Art Education - LAE) คุณหญิงสุนงาทพรหมบุญ เป็นผู้ดูแลโครงการ LAE และอาจารย์กฤษณพงศ์ กีรติกร ดูแลโครงการ WIL ในภาพรวม Thai-US Education Roundtable อาจารย์ดร.สิปปนนท์ เกตุทัต เป็นประธานฝ่ายไทยท่านแรก และอาจารย์กฤษณพงศ์ กีรติกร ได้รับผิดชอบต่อมา

3. การเรียนรู้แบบ WIL เป็นสิ่งที่สกอ.และสกศ. จะผลักดันและสนับสนุน กลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล- มทร.9 แห่งจะทำโครงการนำร่อง WIL ในสามสาขาในปี 2553-2554 ก่อนขยายผลไปยังมหาวิทยาลัยอื่น

4. WIL มีหลายรูปแบบ เช่น internship, สหกิจศึกษา- cooperative education, dual education, โรงเรียนฝึกทักษะ - practice school ฯ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ทำสหกิจศึกษามาตั้งแต่เปิดสอนในปี 2537 สกอ. ส่งเสริมสหกิจศึกษามาประมาณสิบปี มทร.จำนวนหนึ่งทำสหกิจศึกษามาประมาณห้าปี มีมหาวิทยาลัยประมาณสี่สิบแห่งทำสหกิจศึกษา จำนวนนักศึกษาที่ร่วมโครงการ ไม่เกินสิบเปอร์เซ็นต์ของนักศึกษาทั้งระบบ รูปแบบที่ มจร. เป็นผู้นำมีประสบการณ์คือ practice school ซึ่งทำมา 13 ปี ทั้งด้านวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี ทำระดับปริญญาโทและช่างเทคนิคหัวหน้างานในอุตสาหกรรม

5. ระบบอุดมศึกษาเยอรมนี ประกอบด้วย

- มหาวิทยาลัย (Universities) ทั้งมหาวิทยาลัยปกติและมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี (Techno- logical University - TU) 118 แห่ง นักศึกษา 1.370 ล้านคน

- มหาวิทยาลัยกลุ่ม Universities of Applied Sciences - UAS 182 แห่ง เดิมเรียก Fachhoch- schule UAS เป็นมหาวิทยาลัยที่สอนระดับปริญญาตรีและโท ไม่สามารถสอนปริญญาเอก แต่มี UAS บางแห่งทำปริญญาเอกร่วมกับ TU นักศึกษา 0.604 ล้านคน

- Colleges of Art and Musics 55 แห่ง นักศึกษา 32,000 คน

UAS และTU มีจุดเด่นคือ

- ความใกล้ชิดระหว่างการเรียนและการทำงานกับภาคจริง (real sector) ไม่ว่าจะภาคการผลิตหรือภาคสังคม (real economic/social sector)

- มี internship ในภาคจริง ระยะเวลาหนึ่งภาคการศึกษาทั้งหลักสูตรทางวิศวกรรมศาสตร์ สังคมศาสตร์

- ทำ Project ระดับปริญญาตรี(หนึ่งเทอมเต็ม ที่ไม่เรียนวิชาอื่นเลย) ที่โจทย์มาจากภาคจริง

- ทำงานวิจัยเชิงแก้ปัญหาการผลิต

- วิศวกรส่วนมากของเยอรมนี(ประมาณสองในสาม) จบจากระบบ UAS
- การศึกษาปริญญาโททั้งวิศวกรรมศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ HHL, UAS, TU กำหนด internship หนึ่งเทอมเช่นกัน เป็นสิ่งที่น่าสนใจมาก
- Internship ทำทั้งในเยอรมนีและต่างประเทศผ่านโครงการแลกเปลี่ยน/ความร่วมมือกับสถาบันอุดมศึกษาต่างประเทศ กับบริษัทของเยอรมนีในต่างประเทศ และการติดต่อของศิษย์เก่า
- นักศึกษา UAS และTU มีวุฒิภาวะสูง รับผิดชอบเองที่ต้องหาสถานที่ทำ internship จากรายชื่อของบริษัทที่มหาวิทยาลัยประกาศในเว็บ บาง TU กำหนดให้นักศึกษามี pre-internship ในการฝึกงานด้าน workshop technology ก่อนรับเข้าเรียน ซึ่งเป็นความรับผิดชอบของนักศึกษาเช่นกัน
- อาจารย์ UAS และTU ต้องมีประสบการณ์ในอุตสาหกรรมอย่างน้อย 5 ปี

6. โปรแกรมปริญญาตรีส่วนมากของ มทร.ควรพัฒนาไปในทิศ real sector oriented WIL (ทั้งด้านบริหารและวิศวกรรมศาสตร์ ซึ่งเป็นสาขาหลักของมทร.) จะเป็นโหมดใดก็ตาม โปรแกรมส่วนน้อยควรเป็น laboratory oriented WIL ในด้านเกษตร ควรนำระบบฟาร์มกลับมาให้ได้ ทำให้เป็น farm-oriented WIL การศึกษาในอนาคตที่ผูกกับงานจะเพิ่ม employability ของบัณฑิต ที่สำคัญคืออาจารย์กลุ่ม real sector/farm oriented WIL ของ มทร. ต้องมีประสบการณ์กับ real sector ทั้งนี้ มทร. ควรผลักดันและกำหนดนโยบายในแนวทาง ต่อไปนี้

ก. จริงจังกับระบบ sabbatical ให้อาจารย์ออกไปทำงานกับ real sector (หรือไปทำวิจัย) ไม่ใช่ไปเขียนหนังสือ

ข. อนุญาตให้ออกไปทำงานกับ real sector ได้(เช่นหนึ่งวันในหนึ่งสัปดาห์)ตามข้อตกลงที่มีกับมหาวิทยาลัย

ทั้ง (ก) และ (ข) ควรเป็น KPI ของการพัฒนาอาจารย์มทร.นอกจาก KPI ปัจจุบันคือ วุฒิการศึกษาและตำแหน่งวิชาการ

ค. เชิญคนจาก real sector (ที่อาจเกษียณแล้ว) หรืออาจารย์ที่เกษียณแล้ว และมีประสบการณ์สูงกับ real sector มาเป็นอาจารย์ผู้ทรงคุณวุฒิ(associated/adjunct staff) ให้มากขึ้น ทั้งนี้ ไม่ใช่อาจารย์พิเศษในสภาพปกติที่รู้จักกัน รวมทั้งมทร. ควรสร้างระบบให้เกียรติแก่อาจารย์กลุ่มนี้ เช่น การสร้างตำแหน่งวิชาการเฉพาะรองรับ (คือกลุ่ม adjunct professor) เช่นที่ทำกันในต่างประเทศ

7. สิ่งที่น่าสนใจคือ TU/UAS มี "Association of Friends" โดยการลงทะเบียนศิษย์เก่าและบริษัทที่ทำงานกับมหาวิทยาลัยจำนวนหนึ่ง มาร่วมทำงานกับมหาวิทยาลัยอย่างจริงจัง เช่น การหาความช่วยเหลือด้านการเงิน มาทำวิจัยร่วมและให้บริการวิชาการ ตลอดจนหาที่ทำ internship ให้นักศึกษา กลุ่มศิษย์เก่าเหล่านี้ไม่ได้มาพบกันเพื่อการสังสรรค์สมาคม แต่มาช่วยมหาวิทยาลัยให้เชื่อมกับ real sector

8. Association of Retail Saxony จะมาทำหลักสูตร(ด้าน retail management and logistics) ให้สถาบันเทคโนโลยีปัญญาภิวัฒน์ ของซีพี ซึ่งน่าสนใจเพราะสถาบันเทคโนโลยีปัญญาภิวัฒน์ดูแลเรื่องคนให้ 7-Eleven ทุกระดับ (เกือบห้าพันแห่งทั่วประเทศ) ทำทั้งการศึกษา การฝึกอบรมก่อนและระหว่างงาน (pre- and in-service training) ทำกับคนหลายระดับ ตั้งแต่คนที่ไม่มีเพียงการศึกษาพื้นฐาน มีปวช./ปวส./ปริญญา

9. การอาชีวศึกษาและอุดมศึกษาจะต้องหลากหลายมาก เป็นการศึกษาสำหรับทุกคนตลอดชีวิต (Education for All) ไม่ใช่ Education for Few จึงจะตอบสนองความต้องการของประเทศได้ การศึกษาสำหรับกลุ่มวัยเรียนจะไม่พอ (นอกจากจะหาคนมาเรียนได้ยากขึ้น) มท. ต้องมีมิติ Education for All มากขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (4) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ รายงานสรุปผลการศึกษาดูงานด้านการเรียนรู้ที่บูรณาการกับการทำงาน (Work Integrated Learning-WIL) ณ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี ระหว่างวันที่ 26-30 กรกฎาคม 2553

**มติสภา มท. สุวรรณภูมิ** รับทราบและขอแสดงความยินดีกับกลุ่ม มท. ที่ได้รับความช่วยเหลือจาก ดร.กฤษณพงศ์ กีรติกร โดยมีข้อคิดเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

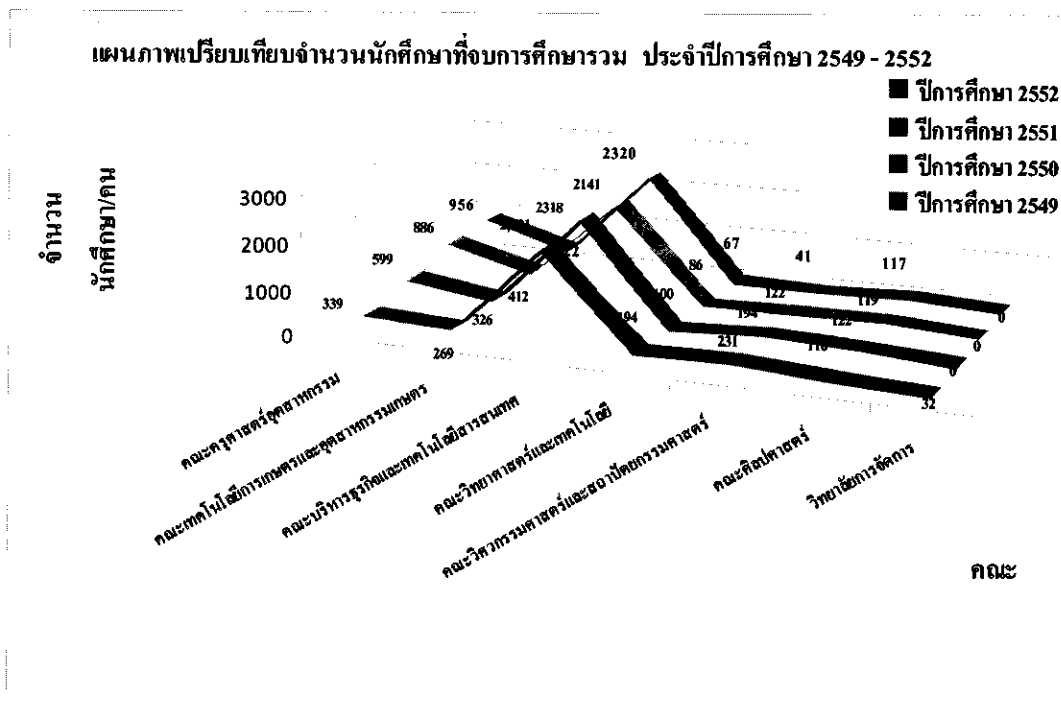
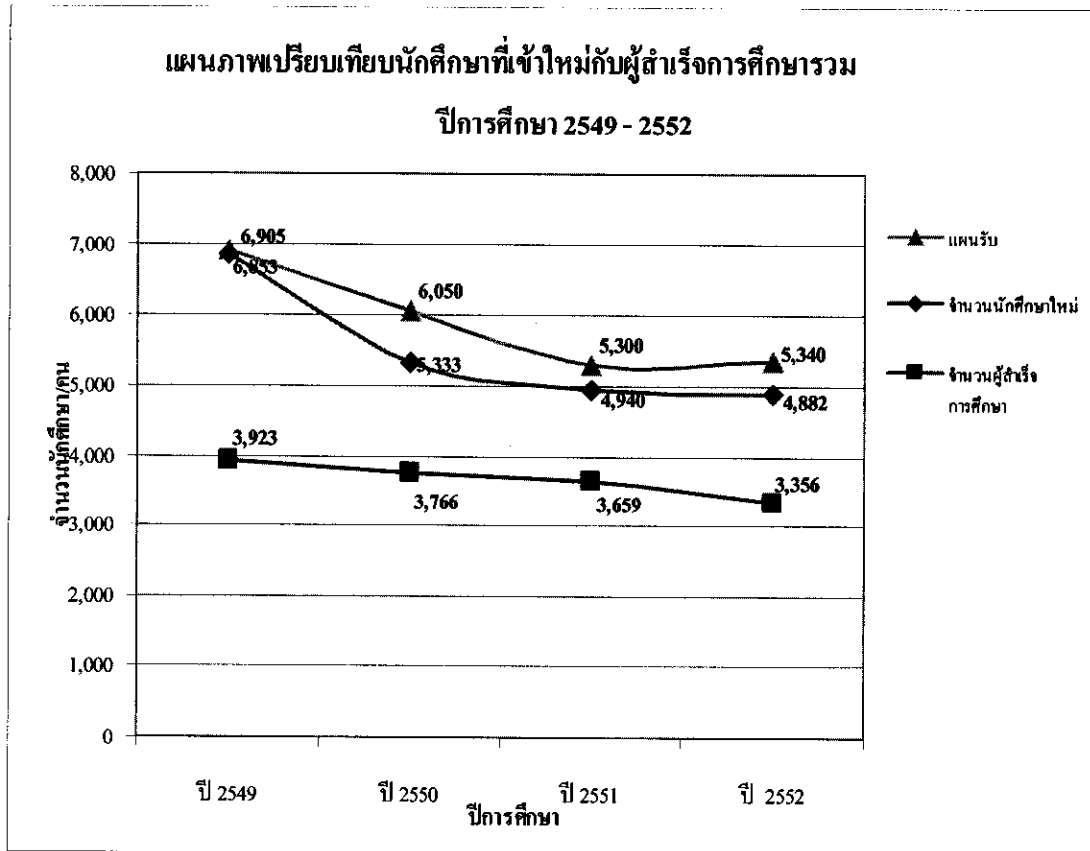
1. เรื่องไตรภาคี ควรเพิ่มเป็นจุดภาคี โดยให้เชิญภาคเอกชน เช่น สภาอุตสาหกรรมและหอการค้า ซึ่งหน่วยงานเหล่านี้มีผู้แทนฝ่ายการจัดการศึกษาอยู่แล้วจึงควรเชิญมาร่วมประชุมด้วยตั้งแต่เริ่มต้น เพื่อให้ข้อมูลและคำแนะนำต่างๆ ที่ภาคเอกชนต้องการและสามารถให้การสนับสนุนได้

2. ประเทศเยอรมนีและประเทศญี่ปุ่นมีระบบการเรียนรู้ที่บูรณาการกับการทำงานที่เข้มแข็ง ให้เป็นตัวอย่างให้กับประเทศไทยมาหลายสิบปีแล้วและในญี่ปุ่นมีมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงด้านนี้ 2-3 แห่ง ซึ่งในช่วงกลางเดือนตุลาคม อธิการบดีและนายกสภามหาวิทยาลัยทั้ง 9 แห่ง จะไปศึกษาดูงานที่ประเทศญี่ปุ่นในด้านการเรียนรู้ที่บูรณาการกับการทำงานอีกครั้ง โดยจะนำข้อมูลทั้งจากการศึกษาดูงานที่ประเทศเยอรมนีและประเทศญี่ปุ่นมาบูรณาการและเสนอต่อรัฐบาล เพื่อผลักดันให้มีการดำเนินการในแนวทางที่จะเกิดประโยชน์ต่อการผลิตบัณฑิตของมหาวิทยาลัยและความต้องการบัณฑิตที่ทำงานเป็นของภาคเอกชนต่อไป

#### 1.2.10 รายงานจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2549-2552

ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ 7/2553 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2553 วาระที่ 1.2.2 เรื่อง รายงานจำนวนนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2553 ได้มีข้อเสนอแนะให้มหาวิทยาลัยรายงานข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในแต่ละปี เพื่อเป็นข้อมูลประกอบ ให้มหาวิทยาลัยสามารถวางแผนระยะยาวทางการเงินและแก้ไขปัญหาต่างๆได้ต่อไป ในการนี้ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้จัดทำเล่มรายงานสารสนเทศปีการศึกษา 2553 เสร็จเรียบร้อยแล้ว ซึ่งในตอนที่ 3 เป็นรายงานการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2549 -2552 ทั้งระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ระดับปริญญาตรี และระดับปริญญาโทไว้อย่างชัดเจน สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน จึงขอรายงานข้อมูลสถิติจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาของนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2549 -2552 โดยสรุปเป็นแผนภาพดังนี้





อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (4) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 จึงขอรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2549-2552

**มติสภา มทร. สุวรรณภูมิ** รับทราบและขอขอบคุณที่สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนได้รวบรวมข้อมูลจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2549-2552 มานำเสนอ ซึ่งการพิจารณาจากข้อมูลเหล่านี้ จะช่วยให้เกิดแนวคิดเชิงนโยบายได้ จึงควรมีระบบการเก็บรวบรวมข้อมูลอย่างต่อเนื่องและนำมาวิเคราะห์เพื่อกำหนดมาตรการที่เหมาะสมต่อไป โดยประธานที่ประชุมได้ให้ข้อเสนอแนะดังนี้

1. ให้คณบดีและรองคณบดีฝ่ายวิชาการของแต่ละคณะ พิจารณาร่วมกันเพื่อหาวิธีการช่วยให้นักศึกษาที่สอบเข้ามาเรียนในมหาวิทยาลัยแล้ว สามารถสำเร็จการศึกษาได้มากที่สุดเท่าที่จะมากได้ ซึ่งจะช่วยให้อัตราการออกกลางคันลดลง

2. จากการที่มหาวิทยาลัยมีจำนวนนักศึกษารับเข้าและจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาลดลง จึงควรมีการประเมินว่า นักศึกษาออกกลางคันเพราะสาเหตุใด เช่น อาจลาออกเพราะได้งานทำ หรือมีปัญหาด้านสุขภาพ เป็นต้น ซึ่งนักศึกษาในแต่ละชั้นปี อาจมีปัญหาแตกต่างกัน

3. อาจารย์ที่ปรึกษาเป็นผู้มีหน้าที่สำคัญที่จะช่วยชักจูงและแนะนำนักศึกษาปีหนึ่งให้รักวิชาที่เรียน และสอนให้นักศึกษาทราบว่า เมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วจะมีอนาคตที่ดีอย่างไร ซึ่งอาจจะช่วยเปลี่ยนใจนักศึกษาปีหนึ่งที่จะไปสอบเข้ามหาวิทยาลัยอื่นที่ต้องการในปีต่อไป ให้สนใจเรียนที่ มทร. สุวรรณภูมิ ต่อไปจนสำเร็จการศึกษาได้

#### 1.2.11 รายงานผลการเข้าร่วมโครงการ "การจัดสัมมนาทางวิชาการและการแข่งขันทักษะวิชาการ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลทั้ง 9 แห่ง"

ตามที่คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้ส่งนักศึกษาเข้าร่วมโครงการ "การจัดสัมมนาทางวิชาการและการแข่งขันทักษะวิชาการ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลทั้ง 9 แห่ง" ระหว่างวันที่ 20-22 สิงหาคม 2553 ณ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในการนี้ คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ ขอรายงานผลการเข้าร่วมโครงการดังกล่าว ซึ่งมีนักศึกษาได้รับรางวัล ดังนี้

กิจกรรมประกวดเขียนแผนพัฒนาชุมชน

รางวัลที่ 1 โฉร์รางวัล พร้อมเงินรางวัล 1,000.- บาท

นางสาวจิราภรณ์ พันธุ์นาค นักศึกษาสาขาวิชาการจัดการ

รางวัลที่ 3 พร้อมเงินรางวัล 600.- บาท

นางสาวภัทริศา รื่นจิตต์ นักศึกษาสาขาวิชาการจัดการ

รางวัลชมเชย พร้อมเงินรางวัล 500.- บาท

นางสาวณาทิ อนุสนธิ์ นักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี

**กิจกรรมแข่งขันตอบปัญหาวิชาการ**

รางวัลที่ 1 โฉรางวัล พร้อมเงินรางวัล 1,000.- บาท

นางสาวสุนิสา ลายสาน นักศึกษาศาสาวิชาาระบบสารสนเทศและคอมพิวเตอร์ธุรกิจ

รางวัลที่ 3 พร้อมเงินรางวัล 600.-บาท

นายชุกการี มีสวัสดิ์ นักศึกษาศาสาวิชาการบัญชี

รางวัลชมเชย พร้อมเงินรางวัล 500.- บาท

นายชนาวิทย์ อยู่สะอาด นักศึกษาศาสาวิชาการตลาด

โดยมีอาจารย์ผู้ควบคุมคือ

1. ผศ.อัฉนา นิตยพงศ์ชัย
2. ผศ.พูลสิน กลิ่นประทุม
3. นายมงคล ณ ลำพูน
4. นางสาวทิพย์วัน สุขสัน
5. นายปราชญ์ พวงเงิน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (4) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบผลการเข้าร่วมโครงการ “การจัดสัมมนาทางวิชาการและการแข่งขันทักษะวิชาการ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลทั้ง 9 แห่ง”

**มติสภา มท. สุวรรณภูมิ** รับทราบและขอแสดงความยินดีกับนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ “การจัดสัมมนาทางวิชาการและการแข่งขันทักษะวิชาการ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลทั้ง 9 แห่ง”

### 1.2.12 รายงานเรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2551 และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทผู้บริหารและมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2/2253 เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2553 ซึ่งมีมติอนุมัติการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร จำนวน 1 ราย คือ รายว่าที่ร้อยตรีวิญญู มั่นธรรม ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองกลาง ตั้งแต่วันที่ 30 กรกฎาคม 2553 ตามคำสั่งที่ 762/2553 ลงวันที่ 23 สิงหาคม 2553

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 24 และมาตรา 27 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2553 จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร รายว่าที่ร้อยตรีวิญญู มั่นธรรม ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองกลาง ตั้งแต่วันที่ 30 กรกฎาคม 2553

มติสภา มทร.สุวรรณภูมิ รับทราบการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร รายวิชาที่ร้อยตรีวิญญู มั่นธรรม ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองกลาง ตั้งแต่วันที่ 30 กรกฎาคม 2553

### 1.2.13 รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการกับ บริษัท A-Host

ตามที่มหาวิทยาลัยได้ลงนามความร่วมมือทางวิชาการกับ บริษัท A-Host จำกัดเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน ในสาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2553 แล้ว นั้น ในการนี้ มหาวิทยาลัยเห็นสมควรรายงานความก้าวหน้าของความร่วมมือทางวิชาการดังกล่าว ให้ สภามหาวิทยาลัยทราบดังนี้

1. การส่งนักศึกษาฝึกสหกิจกับบริษัท มีการดำเนินการแล้ว คือ ในภาคเรียนที่ 1/2553 บริษัทได้จัดส่ง คุณสุชัย เย็นฤดี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่าย Advanced Solution และทีมงานอีก 2 ท่าน มาอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมก่อนออกสหกิจกับบริษัท ให้กับนักศึกษาของคณะจำนวน 23 คน (จากศูนย์นนทบุรี 13 คน และ ศูนย์สุพรรณบุรี 10 คน) ทุกวันพุธเต็มวัน เริ่มตั้งแต่วันที่ 2 มิถุนายน 2553 เป็นต้นมา และจะทำการสอบในวันที่ 15 กันยายน 2553 นี้ เพื่อคัดเลือกนักศึกษาที่ผ่านเกณฑ์ เข้าเรียนหลักสูตรสหกิจกับบริษัท โดยกลุ่มที่ผ่านเกณฑ์ จะจัดเป็นกลุ่มที่มีค่าตอบแทนรายเดือนให้ (เดือนละห้าพันบาทต่อคน) ส่วนนักศึกษาในกลุ่มที่ไม่ผ่านเกณฑ์คัดเลือก บริษัทจะจัดหลักสูตรสหกิจศึกษาในลักษณะเดียวกัน แต่ไม่มีค่าตอบแทนรายเดือนให้

ในการอบรมเตรียมความพร้อมสหกิจศึกษาครั้งนี้ คณะได้จัดอาจารย์ควบคุม และเข้าร่วมอบรมกับ นักศึกษา เพื่อเป็นติวเตอร์เสริมให้นักศึกษา 2 ท่านคือ อาจารย์ พงศ์กรณ์ ปุบผาโสมตระกูล จากศูนย์นนทบุรี และ อาจารย์จิรศักดิ์ พุ่มเจริญ จากศูนย์สุพรรณบุรี ซึ่งอาจารย์ทั้งสองท่านได้ทำหน้าที่อย่างเข้มแข็ง และเสียสละมาก นำนักศึกษามาสอนและทบทวนซ้ำนอกเวลาราชการแทบทุกวัน อาจารย์ในสาขาจากศูนย์สุพรรณบุรี รายงานให้ทราบว่า พฤติกรรมของนักศึกษากลุ่มนี้เปลี่ยนแปลงไปมากโดยเปลี่ยนเป็นเด็กขยัน รับผิดชอบ และเอาใจใส่ในการเรียน ต่างจากก่อนเข้าอบรมเป็นอย่างมาก นอกจากนั้นคุณสุชัย ได้กล่าวชมอาจารย์ของคณะทั้งสองท่าน และชม อาจารย์พงศ์กรณ์ว่า เป็นอาจารย์ที่เก่งมาก มีความสามารถระดับที่สามารถปฏิบัติงานด้านเขียนและพัฒนาโปรแกรม ได้เลย

2. คณะได้ประชุมร่วมกับ คุณบุญประสิทธิ์ ตั้งชัยสุข กรรมการผู้จัดการ บริษัท A-Host จำกัด คุณรามณรงค์ ศิลปพรหม กรรมการผู้จัดการ บริษัท Soft Square 1999 จำกัด และ คุณสุชัย เย็นฤดี โดยมีอาจารย์ในสาขา วิทยาการคอมพิวเตอร์เข้าร่วมประชุมด้วย เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2553 คุณบุญประสิทธิ์ได้นำเสนอโมเดลการพัฒนา อาจารย์ ซึ่งเป็นโมเดลที่ทางบริษัทได้ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวงใน ลักษณะเป็นการตั้ง IT Academy นอกจากนั้น ยังได้นำเสนอการจัดตั้งศูนย์ปมเพาะในลักษณะที่บริษัทจะส่งพนักงานระดับ Senior มาประจำศูนย์ เพื่อเป็นที่เลี้ยงให้ และตั้ง IT Development center ขึ้นภายในมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นศูนย์ให้นักศึกษาที่จบการศึกษา IT ได้ทำงานในพื้นที่โดยไม่ต้องมาทำงานในกรุงเทพฯซึ่งคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้จัดประชุมเพื่อวิเคราะห์ ถึงความพร้อมในการดำเนินการด้านต่างๆ เหล่านี้ และมีความคิดเห็นดังต่อไปนี้

1) การตั้งศูนย์บ่มเพาะ บุคลากรของคณะมีความพร้อมที่จะดำเนินการได้ นอกจากนั้น นักศึกษาที่ผ่านการอบรมสหกิจกับบริษัททั้ง 23 คน รวมทั้งอาจารย์ จะได้ฝึกปฏิบัติงานจากภายนอก และหากมีปัญหาก็จะมีบุคลากรของบริษัทเป็นที่ปรึกษาและชี้แนะให้ โดยในเบื้องต้นจะขอให้ อาจารย์ พงศ์กรณ์ ปุบผาโสมตระกูล เป็นผู้ประสานงานกับทางบริษัท ซึ่งเป็นผู้มีความสามารถและมีความสัมพันธ์กับบริษัทเป็นอย่างดี

2) การตั้ง IT Development center สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ให้ความเห็นว่าเป็นว่า สาขาที่ศูนย์สุพรรณบุรีมีความพร้อมมาก และนักศึกษาศูนย์สุพรรณบุรีส่วนใหญ่ ประสงค์ที่จะทำงานในพื้นที่มากกว่าที่จะเข้ามาทำงานในกรุงเทพฯ แต่อย่างไรก็ตาม ศูนย์นี้คงต้องจัดตั้งภายหลังจากตั้งศูนย์บ่มเพาะ ด้วยนักศึกษารุ่นแรกที่สามารถเข้าสู่ IT Development center ได้ คงเป็นนักศึกษารุ่นที่เรียนในหลักสูตรสหกิจกับบริษัทซึ่งจะจบหลักสูตรนี้ในสิ้นปีการศึกษา 2554

3) คณะได้นำการประชุมกับคุณบุญประสิทธิ์ และทีมงานในครั้งต่อไปเพื่อวางแผนร่วมกัน เรื่อง แผนรับนักศึกษา และการปรับหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ และสาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยให้แผนการเรียน มีรายวิชา ที่สอดคล้องกับการฝึกสหกิจ และสอดคล้องมาตรฐาน TQF ด้วย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (4) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการกับบริษัท A-Host ดังกล่าวข้างต้น

**มติสภา มทร. สุวรรณภูมิ รับทราบและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้**

1. การดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการกับบริษัท A-Host ในลักษณะที่นับเป็นก้าวกระโดดที่สำคัญ จึงขอให้คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้ติดตามดูแลเรื่องนี้อย่างใกล้ชิด

2. จากการฝึกในเรื่องของการเขียนโปรแกรมสำเร็จรูปจนสามารถที่จะรับทำงานได้ ในอนาคตอาจารย์และนักศึกษาของมหาวิทยาลัยจะสามารถให้บริการหน่วยงานภายนอกในบริเวณชุมชนใกล้เคียงได้

3. ให้อธิการบดี คณบดี และอาจารย์ที่เกี่ยวข้องพิจารณาร่วมกันเกี่ยวกับการตั้ง IT Development center หรือ ศูนย์บ่มเพาะ

4. มหาวิทยาลัยควรสนับสนุนให้นักศึกษาที่มีความสามารถจำนวน 4-5 คนในโครงการนี้ได้ศึกษาต่อเพื่อให้กลับมาเป็นอาจารย์ในรุ่นต่อไปซึ่งถือเป็นโอกาสที่ดี สอดคล้องกับเรื่องของ Work Integrated Learning (WIL) และเป็นการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงานที่ชัดเจนที่สุด คือทั้งอาจารย์และนักศึกษาได้เข้าไปทำงานร่วมกับบริษัทและได้นำทักษะมาใช้เพื่อพัฒนางานได้อย่างแท้จริง

## 2.1 รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 7/2553

รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 7/2553 วันพฤหัสบดีที่ 26 สิงหาคม 2553 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมราชมงคล อาคารราชมงคล 36 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์นนทบุรี จำนวน 31 หน้า

มติสภา มทร. สุวรรณภูมิ รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 7/2553 โดยมีการแก้ไขตารางแผนรับนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2554 ในหน้า 19 ตามข้อมูลที่สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนได้แจ้งให้แก้ไข และขอใช้ข้อมูลต่อไปนี้แทน

แผนรับนักศึกษาประจำปีการศึกษา 2554 จำนวนรวมทั้งสิ้น 4,975 คน  
แยกตามระดับการจัดการศึกษา

คณะ	ระดับ ปวส. (คน)	ระดับปริญญาตรี 4-5 ปี (คน)	ระดับปริญญาตรี เทียบโอน (คน)	ระดับปริญญาโท (คน)	รวม (คน)
1. คุรุศาสตร์อุตสาหกรรม	270	210	240	-	720
2. เทคโนโลยีการเกษตร และอุตสาหกรรมเกษตร	60	290	120	-	470
3. บริหารธุรกิจและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	720	770	1,125	-	2,615
4. วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	-	140	90	-	230
5. วิศวกรรมศาสตร์และ สถาปัตยกรรมศาสตร์	-	300	390	10	700
6. ศิลปศาสตร์	-	180	-	-	180
7. วิทยาลัยการจัดการ	-	-	-	60	60
<b>รวม</b>	<b>1,050</b>	<b>1,890</b>	<b>1,965</b>	<b>70</b>	<b>4,975</b>

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง – เรื่องค้างเพื่อพิจารณา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

4.1 เรื่องเชิงนโยบาย

4.1.1 พิจารณานุมัติงบประมาณเงินรายได้ประจำปี พ.ศ. 2554

ตามที่มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ประจำปี พ.ศ. 2554 โดยมีประมาณการรายรับเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 180,916,190 บาท เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2553 ดังนี้

งบประมาณเงินรายได้ ประจำปี พ.ศ. 2553 146,571,220 บาท

งบประมาณเงินรายได้ ประจำปี พ.ศ. 2554 180,916,190 บาท

เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2553 34,344,970 บาท

เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 23.43

สรุปงบประมาณเงินรายได้ประจำปี พ.ศ. 2554 จำแนกตามรายรับและรายจ่ายได้ดังนี้

<b>1. ประมาณการรายรับปี 2554</b>	<b>180,916,190</b>	<b>บาท</b>
<b>1.1 รายรับจากการจัดการศึกษา</b>	<b>163,345,190</b>	<b>บาท</b>
การจัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	95,887,860	บาท
การจัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ภาคปกติ)	54,422,410	บาท
การจัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ภาคสมทบ)	36,874,300	บาท
การจัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สหกิจศึกษา)	4,591,150	บาท
การจัดการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	57,881,160	บาท
การจัดการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ (ภาคปกติ)	53,131,240	บาท
การจัดการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ (ภาคสมทบ)	12577310	บาท
การจัดการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ (สหกิจศึกษา)	1,748,780	บาท
การจัดการศึกษาลักษณะบูรณาการธุรกิจมหาบัณฑิต	9,576,170	บาท
<b>1.2 รายได้หรือผลประโยชน์ที่เกิดจากการบริการ</b>	<b>1,140,000</b>	<b>บาท</b>
<b>1.3 รายได้หรือประโยชน์จากการลงทุนของมหาวิทยาลัย</b>	<b>6,500,000</b>	<b>บาท</b>
<b>1.4 รายได้หรือประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย</b>	<b>6,056,000</b>	<b>บาท</b>
<b>1.5 รายได้จากงานฟาร์มและการจำหน่ายผลิตภัณฑ์</b>	<b>875,000</b>	<b>บาท</b>
<b>1.6 รายรับอื่น ๆ ที่นอกเหนือจากรายการข้างต้น</b>	<b>3,000,000</b>	<b>บาท</b>
<b>2. ประมาณการรายจ่ายปี 2554</b>	<b>180,916,190</b>	<b>บาท</b>
<b>แผนงาน : ขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา</b>	<b>130,460,250</b>	<b>บาท</b>
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	86,841,480	บาท
ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	42,676,550	บาท
ผลผลิต : ผลงานการให้บริการวิชาการ	942,220	บาท
<b>แผนงาน : ส่งเสริมและพัฒนาศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม</b>	<b>706,500</b>	<b>บาท</b>
ผลผลิต : ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	706,500	บาท
<b>แผนงาน : วิจัยเพื่อพัฒนาประเทศ</b>	<b>670,350</b>	<b>บาท</b>
ผลผลิต : ผลงานวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี	-	บาท
ผลผลิต : ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้	670,350	บาท
<b>งบกลาง</b>	<b>40,693,230</b>	<b>บาท</b>
<b>สมทบกองทุนวิจัย</b>	<b>7,371,470</b>	<b>บาท</b>
<b>สมทบกองทุนสหกิจศึกษา</b>	<b>1,014,390</b>	<b>บาท</b>

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (11) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ 2554

**มติสภา มท. สุวรรณภูมิ** อนุมัติงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. ให้ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน สอนงานเจ้าหน้าที่ในกองนโยบายและแผนเกี่ยวกับการเก็บรวบรวมข้อมูลเมื่อเสร็จสิ้นการจัดทำแผนงบประมาณประจำปีสำหรับใช้เปรียบเทียบกับงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ ทั้งในส่วนของงบประมาณแผ่นดินและงบรายได้ เพื่อหาข้อมูลว่า รายการใดที่ได้เสนอไว้ในแผนงบประมาณแต่ไม่ได้รับอนุมัติ และเป็นเพราะเหตุใด เช่น อาจไม่ตรงกับนโยบายของรัฐบาล วิธีเขียนโครงการเพื่อของงบประมาณไม่เหมาะสม หรือไม่ได้ติดต่อประสานงานเพื่อให้ข้อมูลในรายละเอียดต่อสำนักงบประมาณ เป็นต้น และสำหรับในส่วนของงบประมาทรายได้อาจวิเคราะห์ข้อมูลแล้วพบว่า มีการประมาณการรายได้ที่ต่ำเกินไปซึ่งจะเป็นผลให้เสียโอกาสในการพัฒนามหาวิทยาลัย และเมื่อทราบถึงปัญหาเหล่านี้ ในปีต่อไปจึงควรทำให้ดีขึ้นมากที่สุด นอกจากนี้ ควรฝึกให้เจ้าหน้าที่ในกองนโยบายและแผนพยายามหัดตั้งคำถาม หน้หน้าตัวเลขต่างๆ เพื่อเสนอให้รองอธิการบดี(ด้านแผนและงบประมาณ)พิจารณาว่า จากข้อมูลตัวเลขที่หามาได้นี้จะมีข้อเสนอแนะให้ดำเนินการต่อไปอย่างไร

2. กองนโยบายและแผนควรมีคณะทำงานเพื่อทำหน้าที่ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณตลอดเวลาตามวงจรการบริหารงบประมาณทั้งงบประมาณแผ่นดินและงบรายได้ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานของมหาวิทยาลัย

3. เนื่องจากปัจจุบันพบว่า ในงบประมาณรายได้ของ มท.สุวรรณภูมิ ร้อยละ 90 ของประมาณการรายได้มาจากการเก็บค่าเล่าเรียนจากนักศึกษา ซึ่งการพึ่งตนเองจากค่าเล่าเรียนเป็นเรื่องที่อันตรายมาก นอกจากนี้ มท.สุวรรณภูมิ ยังมีอัตราการพึ่งเงินงบประมาณจากรัฐบาลถึงร้อยละ 78 ซึ่งสูงมาก ในขณะที่มหาวิทยาลัยอื่นๆ จะพึ่งงบประมาณจากรัฐบาลไม่เกินร้อยละ 50 จึงเห็นสมควรให้รองอธิการบดี (ด้านแผนและงบประมาณ) จัดตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาร่วมกันเกี่ยวกับวิธีการหารายได้จากแหล่งอื่นๆ นอกเหนือจากรายได้ค่าเล่าเรียนจากนักศึกษา โดยวิธีการเหล่านั้นเป็นวิธีที่สามารถทำได้จากศักยภาพที่มีอยู่ของ มท.สุวรรณภูมิ

#### 4.1.2 พิจารณา (ร่าง) แผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2553-2556

ตามมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ.2548 กำหนดให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เป็นสถาบันอุดมศึกษาด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงที่เน้นการปฏิบัติ ทำการสอน ทำการวิจัย ผลิตครูวิชาชีพ ให้บริการทางวิชาการ ในด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแก่สังคม ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยให้ผู้อำนวยการศึกษามีโอกาสในการศึกษาต่อด้านวิชาชีพเฉพาะทางระดับปริญญาเป็นหลัก



เพื่อให้การบริหารงานและการดำเนินงานเป็นไปตามภารกิจดังกล่าวข้างต้น มหาวิทยาลัยจึงเห็นสมควรให้มีการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัย โดยได้มีการประชุมเพื่อทบทวนแผนเดิม และจัดทำ (ร่าง) แผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2553-2556 ขึ้นใหม่จากการจัดประชุมผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องมาแล้ว 2 ครั้ง คือ เมื่อวันที่ 20-21 พฤษภาคม พ.ศ.2553 และเมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2553 ซึ่งทำให้ได้ข้อสรุปในส่วนสำคัญของ (ร่าง) แผนพัฒนาฯ ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ ดังนี้

**วิสัยทัศน์** เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อชุมชนและสังคม

#### **พันธกิจ**

1. สร้างบัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพและครูวิชาชีพ ที่มีคุณธรรม จริยธรรมสอดคล้องกับความต้องการของสังคมและประเทศ
2. วิจัยและสร้างนวัตกรรม เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม
3. บริการวิชาการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแก่ชุมชน เพื่อพัฒนาสังคมไทยไปสู่การพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน
4. สืบสานศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
5. บริหารจัดการที่ทันสมัย โดยมุ่งเพิ่มประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีความรับผิดชอบต่อ

#### **ประเด็นยุทธศาสตร์**

1. ผลิตและพัฒนากำลังคนที่มีคุณภาพ
2. พัฒนาศักยภาพการวิจัย งานสร้างสรรค์ และสร้างนวัตกรรมเพื่อชุมชนและสังคม
3. เป็นผู้นำการบริการวิชาการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคม
4. สืบสาน และส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
5. พัฒนาขีดความสามารถให้เป็นมหาวิทยาลัยที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาล

#### **เป้าประสงค์**

1. ผลิตและพัฒนากำลังคนมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม ตามความต้องการของสังคมและประเทศ
2. มีผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมในการพัฒนาท้องถิ่น ชุมชน สังคม
3. ชุมชนและสังคมพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน
4. ปกป้องค่านิยมของนักศึกษาและชุมชน ในด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
5. มีระบบงานบริหารงานบุคคลที่อิงสมรรถนะ (Competency Based Management)
6. มีระบบและกลไกในการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพในการให้บริการ

และเพื่อให้มีรายละเอียดของ (ร่าง) แผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2553-2556 ที่ครบถ้วนสมบูรณ์ มหาวิทยาลัยจึงได้จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการในระหว่างวันที่ 10-12 กันยายน 2553 เพื่อดำเนินการจัดทำส่วนประกอบต่างๆ ที่สำคัญของแผนให้แล้วเสร็จ และสามารถนำเสนอ(ร่าง)แผนพัฒนา ดังกล่าว เพื่อขอความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัยต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (1) และ (16) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่อ (ร่าง) แผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ.2553 – 2556 เพื่อนำไปปรับปรุงและจัดทำเป็นแผนพัฒนาฉบับสมบูรณ์ต่อไป

#### มติสภา มทร. สุวรรณภูมิ อนุมัติ โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้

1. ปรับภาษาและรูปแบบที่นำมาใช้ในการเขียนแผนให้เป็นระบบ เช่น คำที่เป็นภาษาอังกฤษควรใช้คำเต็ม เช่น คำว่า WIL ควรใช้คำเต็มว่า Work Integrated Learning เป็นต้น
2. เนื้อหาที่ใช้ควรปรับให้กระชับและสามารถนำมาปฏิบัติได้จริงภายใน 3-4 ปีข้างหน้า
3. ควรเพิ่มเติมในส่วนของความเป็นสากลและความเป็นมืออาชีพของนักศึกษาที่อาจแตกต่างจากมหาวิทยาลัยอื่นๆ คือสามารถผลิตบัณฑิตที่ทำงานได้กับทั้งภาคอุตสาหกรรมและพาณิชย์กรรม เป็นต้น
4. จุดเน้นของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับเรื่องอาหารเพื่อสุขภาพ อาจเพิ่มเติมเกี่ยวกับคุณค่าของการผลิตอาหารไว้ด้วย
5. การจัดทำวารสารวิจัยของมหาวิทยาลัยควรจัดทำในภาพรวมของทั้ง 9 มทร. จะเหมาะสมกว่า โดยให้มีกองบรรณาธิการที่จะทำงานร่วมกันของทุก มทร.
6. การผลิตกำลังคนที่มีคุณภาพที่เป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ ควรคำนึงถึงนักเรียนนอกระบบด้วย เพื่อให้เป็นการจัดการศึกษาที่สอดคล้องกับประเด็นของ ดร.กฤษณพงศ์ กีรติกร คือ Education for All ซึ่งทำได้โดยการเปิดหลักสูตรใหม่เพื่อพัฒนากำลังคนให้แก่ภาคอุตสาหกรรม หรือภาคเกษตรกรรม รวมทั้งให้นำเรื่องของวิเทศสัมพันธ์มาพิจารณาด้วยเพื่อแสดงถึงนโยบายเกี่ยวกับความสัมพันธ์นอกพื้นที่ นอกองค์กร ที่มีมหาวิทยาลัยจะต้องคำนึงถึงทั้งในระดับชุมชนและภูมิภาค รวมถึงนักศึกษาต่างชาติด้วย
7. ลักษณะของวิสัยทัศน์ คือ เป็นเรื่องที่วัดได้ มีพลัง มีความท้าทาย และเป็นไปได้ ซึ่งอาจเขียนวิสัยทัศน์ให้แสดงถึงการเป็นมหาวิทยาลัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่สนองความต้องการของสังคมชุมชนอย่างแท้จริง และสามารถแข่งขันได้เพราะมีความแตกต่างจากมหาวิทยาลัยอื่นๆ โดยกำหนดจุดมุ่งหมายที่ต้องการไปให้ถึงไว้เป็นเป้าประสงค์ใน 3 ปีข้างหน้า

## 4.2 เรื่องการออกข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ

### 4.2.1 พิจารณานุมัติ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการรับจ่ายเงินงานรับจ้าง พ.ศ. ....

ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 25 มีนาคม 2553 ได้อนุมัติให้มหาวิทยาลัยถอนเรื่อง การพิจารณา(ร่าง)ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการรับจ่ายเงินงานรับจ้าง พ.ศ. .... เพื่อให้มีการทบทวนแก้ไขใหม่ ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ โดยคณะกรรมการยกร่างระเบียบ ข้อบังคับฯ ได้ดำเนินการปรับแก้ (ร่าง) ระเบียบฯ ว่าด้วยการรับจ่ายเงินงานรับจ้าง พ.ศ. .... เสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ บริหารการเงินและทรัพย์สิน ในการประชุมครั้งที่ 7/2553 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2553 แล้ว โดยที่ประชุมคณะกรรมการฯ มีข้อคิดเห็นเพิ่มเติมว่า อัตราการคิดค่าบำรุงให้มหาวิทยาลัยเป็นอัตราร้อยละที่ค่อนข้างต่ำ แต่ถ้ามหาวิทยาลัยยอมรับได้ก็เห็นสมควรให้กำหนดไว้ในระเบียบได้ ทั้งนี้เพราะการจัดทำ (ร่าง) ระเบียบดังกล่าว คณะกรรมการยกร่างฯ ได้พิจารณาข้อมูลจากระเบียบของมหาวิทยาลัยอื่นๆ แล้ว สำหรับสาระสำคัญของ (ร่าง) ระเบียบแยกออกเป็น 4 หมวดดังนี้

- หมวด 1 คณะกรรมการและอำนาจหน้าที่
- หมวด 2 การรับงานรับจ้าง
- หมวด 3 ขั้นตอนการดำเนินการและรายงานการดำเนินการ
- หมวด 4 กำไรจากการดำเนินงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17(2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 จึงขอเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการรับจ่ายเงินงานรับจ้าง พ.ศ. ....

**มติสภา มทร.สุวรรณภูมิ** อนุมัติ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการรับจ่ายเงินงานรับจ้าง พ.ศ. .... โดยให้ข้อสังเกตเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าบำรุงในอัตราที่ลดลงเมื่องานรับจ้างมีวงเงินสูงขึ้น ซึ่งจะทำให้รายได้ที่หน่วยงานควรได้รับลดน้อยลง และได้เสนอให้ปรับแก้ข้อความในข้อ 3 และข้อ 23 ของ (ร่าง) ระเบียบฯ ว่าด้วยการรับจ้าง เงินงานรับจ้าง พ.ศ. .... ดังนี้

1. เปลี่ยนข้อ 3 ย่อหน้าที่ 5 ดังนี้

จากข้อความเดิม “ส่วนงาน หมายความว่า หน่วยงานย่อยในสังกัดส่วนราชการ”

เปลี่ยนเป็น “สาขาวิชา/ศูนย์ หมายความว่า หน่วยงานย่อยในสังกัดส่วนราชการ”

2. เปลี่ยนบทเฉพาะกาล ข้อ 23 ดังนี้

จากข้อความเดิม “ ข้อ 23 กรณีโครงการใดไม่สามารถปฏิบัติตามระเบียบนี้ได้ ให้ส่วนราชการรายงานพร้อมแสดงเหตุผลต่ออธิการบดี เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณานุมัติเป็นกรณีไป”

เปลี่ยนเป็น “ ข้อ 23 กรณีโครงการใดไม่สามารถปฏิบัติตามระเบียบนี้ได้ ให้ส่วนราชการรายงานพร้อมเหตุผลเสนอต่อคณะกรรมการ และให้คณะกรรมการเสนอความเห็นต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณานุมัติตามที่เห็นสมควร

ในกรณีที่อธิการบดีพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่สามารถอนุมัติได้ ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณานุมัติ”

### 4.3 เรื่องการแต่งตั้งบุคลากร

#### 4.3.1 พิจารณาแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ รักษาราชการแทนอธิการบดี

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้จัดโครงการประชุมสภามหาวิทยาลัยนอกสถานที่ และประชุมสัมมนากรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารเพื่อให้ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อร่างแผนพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ.2553-2556 ระหว่างวันที่ 10 – 12 กันยายน 2553 ณ โรงแรม ไมด้า รีสอร์ท จังหวัดกาญจนบุรี นั้น เนื่องด้วยมาตรา 28 วรรค 2 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ.2548 ระบุไว้ว่า ในกรณีที่ไม่มีผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีตามความในวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา 26 วรรคหนึ่ง เป็นผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี

ในการนี้ มหาวิทยาลัยจึงเห็นสมควรเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

1. พิจารณาแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิมลพรรณ ธนารักษ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยอธิการบดีด้านวิเทศสัมพันธ์ ให้รักษาราชการแทนอธิการบดี เป็นการชั่วคราวอีกตำแหน่งหนึ่ง ตั้งแต่วันที่ 10 – 12 กันยายน 2553

2. พิจารณากำหนดวิธีปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีในกรณีที่อธิการบดีและรองอธิการบดีไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ โดยมอบอำนาจให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีจากบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา 26 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 และรายงานให้สภามหาวิทยาลัยรับทราบภายหลัง ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17(14) และมาตรา 28 วรรค 2 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยฯ รักษาาราชการแทนอธิการบดี และพิจารณากำหนดวิธีปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี ดังกล่าวข้างต้น

**มติสภา มทร. สุวรรณภูมิ อนุมัติ ดังนี้**

1. พิจารณาแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิมลพรรณ ธนารักษ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยอธิการบดีด้านวิเทศสัมพันธ์ ให้รักษาราชการแทนอธิการบดี เป็นการชั่วคราวอีกตำแหน่งหนึ่ง ตั้งแต่วันที่ 10 – 12 กันยายน 2553

2. มอบอำนาจให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีจากบัญชีรายชื่อที่จัดเรียงลำดับไว้เรียบร้อยแล้ว และรายงานให้สภามหาวิทยาลัยรับทราบภายหลัง ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน

#### 4.3.2 พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการ

ตามที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ในการประชุม ครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2553 ได้มีมติอนุมัติประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่องหลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการ พ.ศ. 2553 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการระดับคณะ สถาบัน และสำนัก ได้พิจารณาทบทวนการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย ได้ทราบจุดแข็ง จุดอ่อนของการบริหารงาน และเสริมสร้างความเข้มแข็งในการทำงานของหัวหน้าส่วนราชการต่อไป โดยความในข้อ 3 วรรคหนึ่งแห่งประกาศฉบับดังกล่าว บัญญัติว่า "ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละวาระการดำรงตำแหน่งรวม 2 ครั้ง ครั้งแรก เมื่อหัวหน้าส่วนราชการปฏิบัติงานครบ 1 ปี 6 เดือน และครั้งที่ 2 เมื่อปฏิบัติงานครบ 3 ปี 6 เดือน"

บัดนี้ หัวหน้าส่วนราชการดังกล่าว รวม 9 คน ได้แก่ คณบดี 6 คน ผู้อำนวยการสถาบัน 1 คน และผู้อำนวยการสำนัก 2 คน ได้ปฏิบัติงานครบ 3 ปี 6 เดือน ตั้งแต่วันที่ 8 สิงหาคม 2553 แล้ว และเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ในการนี้ มหาวิทยาลัยโดยการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 8 /2553 เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2553 จึงได้คัดเลือกกรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประธานกรรมการ และกรรมการ และอธิการบดีได้พิจารณาคัดเลือกรองอธิการบดีเพื่อทำหน้าที่ กรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามความในข้อ 6 แห่งประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่องหลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการ พ.ศ. 2553 ที่ระบุว่าให้มีคณะกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ประกอบด้วย

1. กรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ
2. กรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 1 คน เป็นกรรมการ
3. รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวน 1 คน เป็นกรรมการ
4. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ จำนวนมากกว่า 1 คนก็ได้

อาศัยอำนาจตามข้อ 6 แห่งประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่องหลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการ พ.ศ. 2553 จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน 9 ชุด

**มติสภา มทร.สุวรรณภูมิ** อนุมัติการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน 9 ชุด โดยเสนอแนะให้ประธานทั้ง 9 ชุด รวมทั้งผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล จัดประชุมร่วมกัน เพื่อกำหนดทิศทางการประเมินและวิธีการประเมินให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน โดยให้ใช้วัตถุประสงค์ของการประเมินผลการปฏิบัติงาน 4 ข้อตามความในข้อ 2 แห่งประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่องหลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการ พ.ศ. 2553 เป็นหลักในการประเมิน

4.4 เรื่องการอนุมัติหลักสูตร

- ไม่มี -

4.5 เรื่องการอนุมัติผู้สำเร็จการศึกษา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

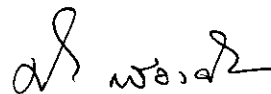
เลิกประชุมเวลา 16.00 น.



(นางสาวนิศานาถ ศรีสังวร)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ผู้จดยางานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริกุล คล่องค้ำนวนการ)

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

17 ก. ย. 2553