

รายงานการประชุม
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ครั้งที่ 11/2551
วันพฤหัสบดีที่ 25 ธันวาคม 2551 เวลา 09.00 น.
ณ ห้องประชุมราชมงคล อาคารราชมงคล 36
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์นนทบุรี

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. ศ.เกียรติคุณ เกษม วัฒนชัย		นายกสภามหาวิทยาลัย
2. ดร.สุนทร	อรุณานนท์ชัย	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
3. ผศ.จรรยา	หาสิตพานิชกุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง
4. ดร.กัจจา	ใจเย็น	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
5. ศ.ดร.ทัศนีย์	อัครตะนันท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
6. ดร.นริศ	วศินานนท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
7. ดร.นิพนธ์	สุรพงษ์รักเจริญ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
8. นางประดิษฐา	จงวัฒนา	(แทนนายบุญยสิทธิ์ โชควัฒนา) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
9. นายประภาส	ปิ่นวิเศษ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
10. นางสาวพจมาน	เครือสินธุ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
11. นายพิชัย	ถิ่นสันติสุข	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
12. ดร.วรัญพร	แสงนภาพร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
13. ดร.สุชาติ	เมืองแก้ว	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
14. นายอนันต์	ลีตระกูล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
15. รศ.ดร.มณฑิณี	เศรษฐภักดิ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหาร
16. ผศ.อร่าม	คุ้มกลาง	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหาร
17. ผศ.ยุทธนา	หริรักษาพิทักษ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหาร
18. ผศ.ฐิติมา	จิโนวัฒน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหาร
19. นายสุวิทย์	วงษ์เย็น	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหาร
20. นายดิเรก	ฉิมชนะ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหาร
21. นางสาวเกษสิริ	ศักดิ์านเรศวร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์และข้าราชการ
22. ผศ.ชุลีพร	ศิลาวัตร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์และข้าราชการ
23. นายสมชาย	กลางวงษ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์และข้าราชการ
24. ผศ.วัลย์พร	สินสวัสดิ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์และข้าราชการ

25. ผศ.ว่าที่ ร.ต.ธนู	ทดแทนคุณ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์และข้าราชการ
26. นางกัลยกร	ขุนเอียด	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์และข้าราชการ
27. ผศ.ดร.ศิริกุล	คลองคำนวณการ	เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
28. นางสาวสุรีย์รัตน์	ไ้ววัฒนา	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
29. นางสาวอุไรวรรณ	สมบัติศิริ	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
30. ว่าที่ ร.ต. วิญญู	มันธรรม	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ผู้ลาประชุม

1. ผศ.นนทโชติ	อุดมศรี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง
2. รศ.ดร.ชนะ	กสิภาร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
3. ดร.สงขลา	วิชัยชัทคะ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้เข้าร่วมชี้แจง

1. ผศ.พิมลพรรณ	ธนารักษ์	ผู้ช่วยอธิการบดีด้านวิเทศสัมพันธ์
2. ผศ.นภัทร	วัจนเทพินทร์	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์
3. นายไพศาล	บุรินทร์วัฒนา	คณบดีคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ
4. ผศ.อนันท์	คัมภีรานนท์	ผู้อำนวยการสำนักคุณภาพการศึกษา
5. นายอนันต์	พลเมืองดี	นิติกร

เริ่มประชุมเวลา 09.00 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ศ.เกียรติคุณ เกษม วัฒนชัย นายกสภามหาวิทยาลัย ประธานที่ประชุมกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

1.1 เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.1.1 รายชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ขอลาประชุม

ประธานแจ้งรายชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ขอลาประชุม จำนวน 3 คน คือ รศ.ดร.ชนะ กสิภาร ดร.สงขลา วิชัยชัทคะ และ ผศ.นนทโชติ อุดมศรี

ประธานแจ้งว่า ศ.ดร.ทัศนีย์ อัดตะนันท์ ได้นำหนังสือการปฏิบัติธรรมในชีวิตประจำวัน มาแจกให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่

มติสภามทร. สุวรรณภูมิ รับทราบ

1.1.2 กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ปี พ.ศ. 2552

ประธานแจ้งกำหนดประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ปี พ.ศ. 2552 คือ ทุกวันพฤหัสบดี (สัปดาห์สุดท้ายของเดือน) เวลา 09.00 น. – 12.00 น. ณ ห้องประชุมราชมงคล อาคารราชมงคล 36 มทว.สุวรรณภูมิ ศูนย์นนทบุรี และขอขอบคุณกรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกคนที่สละเวลาอันมีค่ามาช่วยพัฒนามหาวิทยาลัยให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

มติสภามท. สุวรรณภูมิ รับทราบ

1.1.3 หน้าที่ของคณาจารย์มหาวิทยาลัย

ประธานเสนอเรื่องหน้าที่ของคณาจารย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ซึ่งแบ่งออกเป็น 2 หน้าที่ คือ

1. **หน้าที่ทางด้านวิชาการ** คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยทุกคนมีหน้าที่สอนหนังสือ ให้ความรู้ทางด้านวิชาการและวิชาชีพแก่นักศึกษา ซึ่งเป็นโอกาสที่คณาจารย์จะได้ใช้ความรู้ ความสามารถ ประกอบอาชีพที่มีศักดิ์ศรีและทำให้มีความสุขได้

2. **หน้าที่ทางการบริหาร** ซึ่งเป็นโอกาสของการเสียสละและเป็นการตอบแทนบุญคุณของมหาวิทยาลัยได้อย่างเต็มที่ ให้คณาจารย์ทุกคนถือว่าเป็นสิ่งที่ดีในการทำหน้าที่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยหรือเป็นผู้บริหารของมหาวิทยาลัย ที่จะช่วยในการพัฒนามหาวิทยาลัยในระยะเวลาสั้น ๆ 4 ปี หรือ 8 ปี จึงขอให้ทุกคนทำด้วยความสมัครใจ เสียสละ ทำงานให้เต็มที่ด้วยความสุจริตใจและตั้งมั่นในการทำงาน เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีความเข้มแข็งและมีพลังในการขับเคลื่อนต่อไปข้างหน้าได้อย่างมั่นคง

สำหรับกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิทุกท่านซึ่งได้รับเชิญจากมหาวิทยาลัย เป็นบุคคลภายนอกที่ยินดีและเต็มใจที่จะทุ่มเท เสียสละ โดยใช้ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์อย่างเต็มที่เพื่อช่วยให้มหาวิทยาลัยได้สิ่งที่ดี ๆ มากที่สุด จึงขอให้ทุกคนในราชมงคลสุวรรณภูมิ ร่วมมือร่วมใจกัน เพื่อให้คนรุ่นหลังได้ภาคภูมิใจและร่วมกันสร้างความมั่นคงให้กับราชมงคลสุวรรณภูมิสืบต่อไป

มติสภามท. สุวรรณภูมิ รับทราบ

1.1.4 สิ่งแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัย

ประธานนำเสนอปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสิ่งแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ซึ่งแบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ Design หรือ Redesign และ Attention โดยแนะนำให้ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยให้ความสนใจกับผู้ปฏิบัติงานให้มากขึ้นและทั่วถึง ทั้งนี้เนื่องจากการที่ผู้บริหารให้ความสนใจต่อผู้ปฏิบัติงานในการดูแลรักษาอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัย จะส่งผลให้ผู้ปฏิบัติงานมีผลงานที่ดีมากขึ้น นอกจากนี้ยังเป็นการสร้างวิถีคิดและวัฒนธรรมในการรักษาสิ่งแวดล้อมให้กับนักศึกษาได้ด้วย

มติสภามท. สุวรรณภูมิ รับทราบและเสนอแนะให้ผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อมไปศึกษาดูงานที่มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตซึ่งถือว่าเป็นมหาวิทยาลัยตัวอย่างในด้านสิ่งแวดล้อมที่ดีมาก

1.2 เรื่องเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.2.1 รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2551

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ขอรายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย จากการประชุมครั้งที่ 10/2551 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2551 ดังนี้

1. รับรองมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2551
2. เสนอเรื่องให้ที่ประชุมทราบ จำนวน 13 รายการ
3. พิจารณาเรื่องเชิงนโยบาย จำนวน 1 รายการ
4. พิจารณาเรื่องข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ จำนวน 2 รายการ
5. พิจารณาเรื่องการแต่งตั้งบุคลากร จำนวน 3 รายการ
6. พิจารณาเรื่องการอนุมัติหลักสูตร จำนวน 1 รายการ
7. พิจารณาเรื่องการอนุมัติผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน 1 รายการ
8. ออกข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งมหาวิทยาลัย จำนวน 1 ฉบับ

ในการนี้ งานสภามหาวิทยาลัยได้จัดส่งเอกสารดังกล่าวไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบต่าง ๆ รวมทั้งได้ส่งข้อมูลให้สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเปิดเผยรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยที่ผ่านการคัดกรอง รวมถึงระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศมหาวิทยาลัยที่ลงนามในประกาศผ่านทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 6 (7) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 จึงขอเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อโปรดทราบ

มติสภามท. สุวรรณภูมิ รับทราบ

1.2.2 รายงานผลการจัดประชุมสัมมนาเรื่อง เทคโนโลยีการควบคุมคุณภาพและการใช้พลังงานทดแทนของระบบไฟฟ้ากำลัง

ตามที่คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้ดำเนินงานโครงการ “การประชุมสัมมนาเรื่อง เทคโนโลยีการควบคุมคุณภาพและการใช้พลังงานทดแทนของระบบไฟฟ้ากำลัง” เมื่อวันที่ 21 – 31 ตุลาคม 2551 ณ โรงแรมริชมอนด์ จ. นนทบุรี ซึ่งเป็นโครงการตามบันทึกความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ กับ Faculty of Engineering, Architecture and Science Ryerson University, Canada โดยมี Prof. Dr. Bin Wu เป็นวิทยากร ผลจากการจัดประชุมสรุปได้ดังนี้

1. ประโยชน์ที่ได้รับจากการบรรยายของ Prof. Dr. Bin Wu

ลำดับที่	เรื่อง	ประโยชน์ที่ได้รับ
1	Power Quality in Electrical Systems	ได้รับความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานของ Power Quality มาตรฐานคุณภาพระดับสากลของระบบไฟฟ้ากำลัง ลักษณะของ Power Harmonics Filter ในแบบต่างๆ ลักษณะของ Power Quality Mitigations Methods และการประยุกต์ใช้งาน ซึ่งสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาเครื่องมือต่าง ๆ รวมทั้งใช้ในการวิจัย และการพัฒนารูปแบบการเรียนการสอนทางด้านคุณภาพของระบบไฟฟ้ากำลังตามมาตรฐานสากลได้
2	Renewable Energy	ได้รับความรู้เกี่ยวกับ Wind Energy System, PV System รวมทั้งเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการวิจัยพัฒนาในเรื่องของพลังงาน และการจัดรูปแบบการเรียนการสอนที่เหมาะสมกับประเทศไทยต่อไป
3	Power Electronics and Applications	ได้รับความรู้พื้นฐานและความรู้ในขั้นสูงของการทำงานของอิเล็กทรอนิกส์กำลัง ทราบถึงแนวคิดและแนวทางในการพัฒนาเทคโนโลยีทางด้านอิเล็กทรอนิกส์กำลัง เพื่อใช้ในระบบไฟฟ้ากำลัง และระบบผลิตพลังงานทดแทน และสามารถนำข้อมูลที่ได้จากการสัมมนาไปประยุกต์ใช้ในการปรับปรุงการเรียนการสอน และการวิจัยพัฒนาที่เกี่ยวข้องต่อไป

2. แนวทางความร่วมมือทางวิชาการที่จะดำเนินการต่อไปในอนาคต (ระยะสั้น)

ระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ กับ Ryerson University

1. การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “Sustainable Construction” โดย Ryerson University ให้ความร่วมมือจัดหาวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ กำหนดจัดสัมมนาประมาณเดือนตุลาคม 2552

2. โครงการทำการวิจัยร่วม (Co – Research Program) โดยการส่งอาจารย์ไปทำการวิจัยร่วมกับ Professor ที่เป็นหัวหน้าห้องปฏิบัติการวิจัยของ Ryerson University เป็นระยะเวลาประมาณ 6 เดือน โดยมีผลผลิตจากการทำวิจัยร่วม คือ บทความวิจัยที่นำเสนอ และตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ 1 บทความ และมีผลลัพธ์จากการทำวิจัยร่วมคือ พัฒนางานวิจัยของมหาวิทยาลัยสู่ระดับสากล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (4) และ (16) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 จึงขอเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติสภามท. สุวรรณภูมิ รับทราบและเสนอแนะให้ทำโครงการความร่วมมือทางวิชาการ กับ Ryerson University เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย ดังนี้

1. โครงการประชุมสัมมนาหลักสูตรระดับปริญญาตรีและระดับปริญญาโท โดยเฉพาะการพัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรีให้ทันสมัย
2. โครงการบุคลากร เพื่อพัฒนาอาจารย์ผู้สอนในหลักสูตรให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญเพิ่มมากขึ้น
3. โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาในโครงการสหกิจศึกษาของมหาวิทยาลัย กับ Ryerson University

1.2.3 รายงานเรื่องเงินผลประโยชน์สะสมคงเหลือ

ตามระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 ข้อ 16 ที่กำหนดไว้ว่า “การเบิกจ่ายเงินให้เป็นไปตามระเบียบที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดในกรณีที่ยังไม่ได้กำหนดระเบียบไว้ ให้อธิการบดีเป็นผู้อนุมัติ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการแล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ” ในการนี้ คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้จัดประชุมครั้งที่ 8/2551 เมื่อวันที่จันทร์ที่ 24 พฤศจิกายน 2551 และได้พิจารณาอนุมัติให้ใช้เงินผลประโยชน์สะสมของมหาวิทยาลัยในรายการต่าง ๆ เป็นกรณีพิเศษ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในเอกสารงบประมาณผลประโยชน์ ประจำปี 2551 จำนวน 3 รายการ ดังนี้

ที่	รายการ	อ้างอิงหนังสือที่	จำนวนเงิน (บาท)	ความเห็นคณะกรรมการ
	ยอดยกมา		118,820,860.40	
1	โครงการปรับปรุงห้องน้ำ ทาสีภายนอกอาคาร 16 สาขาวิศวกรรมเครื่องกล ศูนย์นนทบุรี	0585.07/1636	1,115,336.64	ขอถอนเรื่อง
2	โครงการจัดจ้างทำป้ายชื่อสาขาวิชา และป้ายศูนย์วิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ศูนย์นนทบุรี	0585.07/1636	107,856.00	เห็นชอบ
3	โครงการบ้านพักรับรอง 1 และบ้านพักรับรอง 2 ศูนย์หันตรา	0585.21/1663	4,877,260.00	เห็นชอบ
รวมจำนวนเงินที่ขออนุมัติ			6,100,452.64	
รวมจำนวนเงินที่อนุมัติ			4,985,116.00	
จำนวนเงินผลประโยชน์สะสมคงเหลือ			113,835,744.40	

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 27 (1) (2) และ (5) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 จึงขอเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติสภามท. สุวรรณภูมิ รับทราบและเห็นชอบโครงการที่ 2 โครงการที่ 3 และ
ขออนเรื่องโครงการที่ 1 พร้อมทั้งมีข้อเสนอแนะเรื่องการบริหารการเงิน ดังนี้

1. ควรศึกษาสภาพของอาคาร 16 สาขาวิศวกรรมเครื่องกล ศูนย์นนทบุรี โดยละเอียดอีกครั้ง
ซึ่งอาจจำเป็นต้องปรับปรุงอาคาร 16 ในส่วนอื่น ๆ เพิ่มเติมด้วยนอกเหนือจากการปรับปรุงห้องน้ำและการทาสี
เพราะทรุดโทรมมาก ทั้งนี้เพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณจากการเสียเงินครั้งเดียวแล้วทำให้สามารถใช้งานอาคาร
ได้ต่อไปในระยะยาว โดยยึดหลักการว่า “ควรใช้เงินให้คุ้มค่าที่สุด”

2. เพื่อประหยัดค่าใช้จ่ายและเป็นประโยชน์ต่อการฝึกนักศึกษา มหาวิทยาลัยควรหางาน
ให้นักศึกษาทำในช่วงปิดภาคฤดูร้อนเพื่อให้นักศึกษามีรายได้จากการช่วยทำงานของมหาวิทยาลัย โดยให้ฝ่าย
บริหารกำหนดเป็นเรื่องเชิงนโยบายและนำเสนอที่ประชุมสภามท.มหาวิทยาลัยต่อไป

1.2.4 รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัย

เทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 รอบ 12 เดือน

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้ปฏิบัติงานตามคำรับรองการ
ปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 โดยได้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดต่าง ๆ
อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งได้รายงานผลการประเมินตนเอง รอบ 12 เดือน ต่อ ก.พ.ร. และ สมศ. ตามเวลาที่กำหนด
ในคำรับรองฯ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดต่าง ๆ สรุปได้ดังนี้

มิติที่	ผลงาน ปี 2550	ผลงาน ปี 2551	เพิ่มขึ้น/ ลดลง	จุดเด่นและ ปัญหา/อุปสรรค
1. มิติด้านประสิทธิผล ตามแผนปฏิบัติราชการ	2.7091	3.0741	+0.3650	จุดเด่น -ผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลักส่วนใหญ่เป็นไปตามแผน ปัญหา/อุปสรรค -งานวิจัยไม่แล้วเสร็จตามกำหนด
2. มิติด้านคุณภาพ	2.3333	3.0833	+0.7500	จุดเด่น - ผ่านการรับรองจากสมศ.แล้ว ปัญหา/อุปสรรค -
3. มิติด้านประสิทธิภาพ ของการปฏิบัติราชการ	2.5350	3.4620	+0.9270	ปัญหา/อุปสรรค -การเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผน
4. มิติด้านการบริหาร จัดการและการพัฒนา องค์กร	3.7324	3.8382	+0.1058	จุดเด่น - ได้ทำงานร่วมกับชุมชนและได้เปิดโอกาส ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานมากขึ้น ปัญหา/อุปสรรค -อาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญา เอกยังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.พ.ร.กำหนด - ค่าใช้จ่ายที่ใช้ในระบบห้องสมุดต่อหัวนักศึกษาต่ำกว่า กว่าเกณฑ์ที่ ก.พ.ร.กำหนด
ค่าระดับคะแนนเฉลี่ย	2.8259	3.2898	+0.4639	หมายเหตุ: เป็นค่าระดับคะแนนที่ได้จากการ ประเมินตนเองของมหาวิทยาลัย

สรุปผลตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ มทว.สุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 รอบ 12 เดือน ได้ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักรวมเท่ากับ 3.2898

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (1) (3) และ (5) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 จึงขอเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติสภามท. สุวรรณภูมิ รับทราบและให้นำผลการพิจารณาของผู้บริหารมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับแนวทางการปรับปรุงแก้ไขปัญหา/อุปสรรคเข้าที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณากำหนดแนวทางการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพในปีต่อไป

1.2.5 รายงานผลการวิเคราะห์หาสาเหตุ และแนวทางแก้ไขตามข้อเสนอแนะ และทิศทางการพัฒนาของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2550

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้รับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาระดับสถาบัน ประจำปีการศึกษา 2550 ทั้งจากคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายใน และคณะผู้ประเมินภายนอกเสร็จสิ้นแล้ว ในกรณีนี้ สำนักคุณภาพการศึกษา ได้รวบรวมข้อมูลจากคณะและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับผลการวิเคราะห์หาสาเหตุ และแนวทางแก้ไขตามข้อเสนอแนะและทิศทางการพัฒนาของคณะกรรมการผู้ประเมินเพื่อใช้ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา สรุปได้ดังนี้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (1) (3) และ (5) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 จึงขอเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติสภามท. สุวรรณภูมิ รับทราบและเสนอแนะ ดังนี้

1. ควรกำหนดระดับความรับผิดชอบให้ชัดเจนว่า แต่ละงานอยู่ในความรับผิดชอบของระดับคณะ หรือระดับมหาวิทยาลัย
2. ควรมีการศึกษามาตรการต่าง ๆ ให้ละเอียดว่า มาตรการใดที่มีสาระสำคัญทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงด้านคุณภาพ และมีปัจจัยอะไรที่ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในสิ่งที่ดีขึ้น
3. ควรกำหนดเป็นเรื่องเชิงนโยบายโดยให้นำเสนอมาตรการต่าง ๆ เพื่อพิจารณาในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป เช่น มาตรการเกี่ยวกับการทำวิจัยของคณาจารย์ มาตรการด้านการพัฒนาห้องสมุดให้เป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้ เป็นต้น

1.2.6 รายงานผลการฝึกอบรมโครงการพัฒนาบุคลากร

ตามทีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้มอบหมายให้ผู้ช่วยอธิการบดีด้านวิเทศสัมพันธ์ เข้าร่วมการอบรม ในหัวข้อ Building Capacity on Educational Leadership and Management ซึ่งจัดโดย สมาคมการศึกษาแห่งประเทศไทยและมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ร่วมกับ CPSC : Colombo Plan Staff College for Technical Education เมื่อวันที่ 27 – 31 ตุลาคม 2551 ณ กรุงมะนิลา ประเทศฟิลิปปินส์ นั้น ในการนี้ขอรายงานผลการอบรมสรุปได้ดังนี้

1. ความเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยี ส่งผลกระทบต่อมนุษย์หลาย ๆ ด้าน คือ
 - 1.1 แนวโน้มด้านเทคโนโลยี (Technology Trend)
 - 1.2 แนวโน้มทางด้านเศรษฐกิจ (Economic Trend)
 - 1.3 แนวโน้มด้านสังคม (Social Trend)
 - 1.4 แนวโน้มด้านการศึกษาและฝึกอบรมอาชีพของโลกและท้องถิ่น (Global & Regional TVET Trend)
2. จัดการศึกษาและกิจกรรมส่งเสริมให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยครูต้องรับผิดชอบต่อบทบาทต่อไปนี้
 - 2.1 Teacher ผู้สอนผู้ให้ความรู้
 - 2.2 Manager ผู้จัดการให้ผู้เรียนเกิดความรู้
 - 2.3 Trainer / Facilitator ผู้ฝึกและผู้อำนวยการอำนวยความสะดวกในการเรียนรู้
 - 2.4 Consultant ผู้ให้การปรึกษา
 - 2.5 Editor บรรณาธิการจัดการกับความหลากหลายต่าง ๆ ในชั้นเรียนเพื่อให้เกิดการเรียนรู้

3. สอนให้ผู้เรียนรู้วิธีเรียน Learning How to learn โดยเน้นให้เกิดกระบวนการคิดอย่างมีประสิทธิภาพต่าง ๆ มีหลัก 10 ประการในการเรียน

- 3.1 สื่อสารเป้าหมาย วัตถุประสงค์และความคาดหวังในการเรียนให้ชัดเจน
- 3.2 ความรู้เดิมของผู้เรียนต้องถูกนำมาใช้และให้มีความสัมพันธ์กับความรู้ใหม่ที่เรียน
- 3.3 กลยุทธ์ในด้านแรงจูงใจและความเอาใจใส่ของผู้เรียนต้องสัมพันธ์กับการออกแบบบทเรียน
- 3.4 เนื้อหาของบทเรียนต้องสัมพันธ์กับโครงสร้างของวิชาและพื้นฐานและหลักการของความเข้าใจ
- 3.5 สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ด้วยตนเอง
- 3.6 วิธีการสอนและสื่อในการนำเสนอต้องหลากหลายและเกี่ยวข้องกับความรู้ลึกของมนุษย์
- 3.7 ออกแบบการเรียน โดยคำนึงถึงการทำงานของระบบความจำของผู้เรียน
- 3.8 สนับสนุนให้ผู้เรียนเกิดสมรรถนะ โดยการเรียนรู้ด้วยประสบการณ์และการมีส่วนร่วม
- 3.9 สร้างบรรยากาศในการเรียนรู้ที่เป็นมิตร และมุ่งเน้นความสำเร็จโดยความเป็นตัวตนของผู้เรียน
- 3.10 การประเมินผลต้องสัมพันธ์กับรูปแบบการเรียน

4. จัดกิจกรรมการเรียนการสอน โดยเน้น Teach Mind, Touch Heart และ Transform Life โดยมีหลัก 7 ประการในการสอน คือ

- 4.1 Interaction
- 4.2 Collaboration
- 4.3 Active Learning Techniques
- 4.4 Prompt Feedback
- 4.5 Time + Energy = Learning
- 4.6 Communicate High Expectation
- 4.7 Respect Diversity

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (4) และ (16) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 จึงขอเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติสภามท. สุวรรณภูมิ รับทราบและเสนอแนะให้นำหัวข้อเรื่องต่างๆ ซึ่งสอดคล้องกับมหาวิทยาลัยด้านเทคโนโลยีไปเผยแพร่สู่บุคลากรและที่ประชุมทุกระดับ และฝากข้อคิดในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนของ Aristotle ดังนี้ “Education of the mind without education of the heart is no education at all”

1.2.7 รายงานความก้าวหน้าการใช้ระบบเอกสารสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2551 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2551 มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร รับผิดชอบและดูแล E-Document ในเรื่องการจัดทำเอกสารระบบออนไลน์ ในการนี้ กองกลาง ขอรายงานความก้าวหน้า ดังนี้

1. แต่งตั้งกรรมการพัฒนาระบบเอกสารสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (E-Document) ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ที่ 1149/2551 ลงวันที่ 23 ธันวาคม 2551 เรียบร้อยแล้ว

2. จัดทำแผนปฏิบัติการการพัฒนาระบบเอกสารสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (E-Document) ประจำปีงบประมาณ 2552 ดังนี้

2.1 การจัดการความรู้ ดำเนินการในช่วง ตุลาคม – ธันวาคม 2551

2.1.1 อบรมการใช้โปรแกรมระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

2.1.2 อบรมการใช้อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับระบบงานสำนักงาน

2.1.3 ทดลองใช้ระบบ (หน่วยงานทดสอบ)

2.2 การนำไปใช้งานในระบบงานปกติ ตลอดปี พ.ศ. 2552

2.2.1 ประกาศนโยบายการใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

2.2.2 ดำเนินการส่งหนังสือเวียน / แจ้งให้ทราบ

2.2.3 หน่วยงานที่นำระบบสารบรรณไปใช้ภายในหน่วยงาน (50 % ของหน่วยงาน)

2.2.4 หน่วยงานที่นำระบบสารบรรณไปใช้ภายในหน่วย (ทุกหน่วยงาน)

2.3 การติดตามและประเมินผลเป็นระยะ ๆ มอบสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นผู้รับผิดชอบ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 27 (1) (2) และ (5) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 จึงขอเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

มติสภามท. สุวรรณภูมิ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 10/2551

รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 10/2551 วันพฤหัสบดีที่ 27 พฤศจิกายน 2551 ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย อาคาร 5 ชั้น 2 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์สุพรรณบุรี จำนวน 25 หน้า

มติสภา มท. สุวรรณภูมิ รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 10/2551 และมีการแก้ไข ดังนี้

1. แก้ไขรายชื่อผู้มาประชุม ลำดับที่ 6 **จากเดิม** นางประดิษฐา จงวัฒนา กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ **แก้ไขเป็น** นางประดิษฐา จงวัฒนา (แทน นายบุญยสิทธิ์ โชควัฒนา) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

2. หน้า 2 จากเดิม ผู้ไม่มาประชุม แก้ไขเป็น ผู้ลาประชุม

3. หน้า 22 มอบรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการตรวจสอบความถูกต้องจำนวนหน่วยกิต
หมวดศึกษาทั่วไปของ มท.สุวรรณภูมิ

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง – เรื่องค้างเพื่อพิจารณา

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

4.1 เรื่องเชิงนโยบาย

-ไม่มี-

4.2 เรื่องการออกข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ

4.2.1 พิจารณานุมัติร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี พ.ศ.

ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 13/2550 เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2550 ได้มอบหมายให้มหาวิทยาลัยตั้งกรรมการยกร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. โดยได้ให้ข้อเสนอแนะที่สำคัญเกี่ยวกับองค์ประกอบของกรรมการสรรหาอธิการบดีที่ควรมาจากสภามหาวิทยาลัยทั้งหมด ทั้งนี้เนื่องจากการสรรหาอธิการบดีเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของสภามหาวิทยาลัย และเห็นควรให้เกียรติกรรมการสรรหาโดยลดจำนวนชื่อผู้สมัครที่จะเสนอให้สภามหาวิทยาลัยคัดเลือก

ในการนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตั้งกรรมการและยกร่างข้อบังคับใหม่ พร้อมทั้งได้นำร่างข้อบังคับดังกล่าวเสนอต่อหน่วยงานในสังกัดเพื่อรับฟังความคิดเห็นเรียบร้อยแล้ว และตามมติที่ประชุมคณะกรรมการยกร่างระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2551 เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2551 ได้เห็นชอบให้นำร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ซึ่งสรุปสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับมติสภามหาวิทยาลัยได้ดังนี้

1. หมวด 1 ข้อ 6 เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือตำแหน่งอธิการบดีว่างลง ก่อนครบวาระ หรือวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดี เหลือเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามข้อบังคับนี้

2. หมวด 3 ข้อ 11 ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามองค์ประกอบ ดังนี้

- (1) ประธานคณะกรรมการสรรหา ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
- (2) กรรมการสรรหา ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสามคน
- (3) กรรมการสรรหา จำนวนสามคน ซึ่งแต่งตั้งจากประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหาร และกรรมการสภามหาวิทยาลัยจาก
คณาจารย์ประจำและข้าราชการ

3. หมวด 4 ข้อ 15 (6) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหา ดังนี้

(6) พิจารณากลับกรองผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้ได้จำนวนไม่เกินสองชื่อ จัดทำบัญชีรายชื่อเรียงลำดับตามตัวอักษรเสนอสภามหาวิทยาลัยพร้อมประวัติ ผลงาน นโยบาย และแผนพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (2) และ (9) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ.

มติสภามท. สุวรรณภูมิ อนุมัติโดยเสนอแนะให้ปรับแก้ไขให้เหมาะสม ดังนี้

1. หมวด 3 องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาและวิธีการได้มา

ข้อ 11 เดิม

(3) กรรมการสรรหา จำนวนสามคน ซึ่งแต่งตั้งจากประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหาร และกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ **แก้ไขเป็น**

(3) กรรมการสรรหา จำนวนสามคน ซึ่งแต่งตั้งจากประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหาร **คัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน** และกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ **คัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน**

ข้อ 12 เดิม

คณะกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิสมัคร และได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

แก้ไขเป็น

ข้อ 12 คณะกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิสมัคร **หรือ** ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

2. หมวด 4 หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี

ข้อ 16 เดิมให้ตัดออก และให้ยกข้อ 17 เดิมมาเป็นข้อ 16 ซึ่งมีข้อความดังนี้

ข้อ 16 ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกแถลงนโยบาย และแผนพัฒนามหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัยในวัน เวลา และสถานที่ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

3. หมวด 5 การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ 18 เดิม เปลี่ยนเป็นข้อ 17 และแก้ไขข้อความเป็นดังนี้

เดิม

ข้อ 18 การออกเสียงลงมติของสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ ให้กระทำโดยวิธีที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร

แก้ไขเป็น

ข้อ 17 การออกเสียงลงมติของสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ ให้กระทำโดยวิธีการลงคะแนนลับ

ข้อ 19 เดิม เปลี่ยนเป็นข้อ 18 และแก้ไขข้อความเป็นดังนี้

เดิม

ข้อ 19 การประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีผู้มาประชุมเกินกว่ากึ่งหนึ่งจึงจะเป็นองค์ประชุม กรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกคนที่มาประชุม เป็นผู้มิตินิลงคะแนนเลือกอธิการบดี ยกเว้นกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหา ให้เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ไม่มีสิทธิเข้าประชุมและลงคะแนน

ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นอธิการบดีต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดที่มีสิทธิลงคะแนน

กรณีไม่มีผู้ใดคะแนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่ง ให้ลงคะแนนรอบที่สอง โดยในรอบนี้ใช้คะแนเสียงข้างมากตัดสิน หากคะแนเสียงเท่ากันให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ตัดสินชี้ขาด

แก้ไขเป็น

ข้อ 18 การประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีผู้มาประชุมเกินกว่ากึ่งหนึ่งจึงจะเป็นองค์ประชุม กรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกคนที่มาประชุมเป็นผู้มิตินิลงคะแนนเลือกอธิการบดี ยกเว้นกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหา ให้เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ไม่มีสิทธิเข้าประชุมและลงคะแนน

ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นอธิการบดีต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุมตามวรรคหนึ่งและเป็นผู้มิตินิลงคะแนน

กรณีไม่มีผู้ใดคะแนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่ง ให้ลงคะแนนรอบที่สอง โดยในรอบนี้ใช้คะแนเสียงข้างมากตัดสิน หากคะแนเสียงเท่ากันให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ตัดสินชี้ขาด

ข้อ 20 เดิม ให้แก้ไขเป็นข้อ 19 ซึ่งมีข้อความคงเดิมดังนี้

ข้อ 20 เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจากบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอแล้วให้นายกสภามหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อไป

แก้ไขเป็น

ข้อ 19 เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจากบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอแล้วให้นายกสภามหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อไป

4. ผู้มิตินิลงคะแนเลือกอธิการบดีตามข้อบังคับนี้ ไม่รวมกรณีเป็นผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัย

4.2.2 พิจารณานุมัติร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ.

ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 13/2550 เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2550 ได้มอบหมายให้มหาวิทยาลัยตั้งกรรมการยกร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. โดยได้ให้ข้อเสนอแนะที่สำคัญเกี่ยวกับองค์ประกอบของกรรมการสรรหาคณบดีที่ควรมาจากผู้บริหารมหาวิทยาลัยและตัวแทนคณาจารย์ภายในคณะ ทั้งนี้เนื่องจากการสรรหาคณบดีเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบโดยตรงของอธิการบดี และเห็นควรให้เกิดวิธีการสรรหาโดยลดจำนวนชื่อผู้สมัครที่จะเสนอให้สภามหาวิทยาลัยคัดเลือก

ในการนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตั้งกรรมการและยกร่างข้อบังคับใหม่ พร้อมทั้งได้นำร่างข้อบังคับดังกล่าวเสนอต่อหน่วยงานในสังกัดเพื่อรับฟังความคิดเห็นเรียบร้อยแล้ว และตามมติที่ประชุมคณะกรรมการยกร่างระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2551 เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2551 ได้เห็นชอบให้นำร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ซึ่งสรุปสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับมติสภามหาวิทยาลัยได้ดังนี้

1. ข้อ 6 เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี หรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะใดคณะหนึ่งเหลือเวลาไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่งประกอบด้วย

- (1) อธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายเป็นประธานกรรมการ
- (2) กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยคัดเลือกจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ
- (3) ผู้แทนคณาจารย์ประจำในคณะที่มีการสรรหาคณบดี ซึ่งเลือกกันเองจำนวนสามคนเป็นกรรมการ

2. ข้อ 8 ให้คณะกรรมการสรรหารวบรวมรายชื่อผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ และพิจารณากลับกรองเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้ที่เหมาะสม จำนวนไม่เกินสองคน แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อตามลำดับตัวอักษรพร้อมประมวลประวัติ ผลงาน ข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ในการประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (2) และ (10) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณานุมัติร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ.

มติสภามท. สุวรรณภูมิ อนุมัติโดยเสนอแนะให้ปรับแก้ให้เหมาะสม ดังนี้

1. เดิม ข้อ 4. ในข้อบังคับนี้

“คนบตี” หมายความรวมถึง **หรือ**หัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และทำหน้าที่จัดการเรียนการสอน

แก้ไข โดยตัดคำว่า “หรือ” ออก

2. เดิม ข้อ 6 เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคนบตี หรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งคนบตีในคณะใดคณะหนึ่งเหลือเวลาไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่งประกอบด้วย

- (1) อธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายเป็นประธานกรรมการ
- (2) กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยคัดเลือกจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ
- (3) ผู้แทนคณาจารย์ประจำในคณะที่มีการสรรหาคณบดี ซึ่งเลือกกันเองจำนวนสามคน
เป็นกรรมการ

แก้ไขเป็น

ข้อ 6 เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคนบตี หรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งคนบตีในคณะใดคณะหนึ่งเหลือเวลาไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่งประกอบด้วย

- (1) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ
- (2) อธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ
- (3) กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยคัดเลือกจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ
- (4) ผู้แทนคณาจารย์ประจำในคณะที่มีการสรรหาคณบดี ซึ่งเลือกกันเองจำนวนสามคน
เป็นกรรมการ

4.2.3 พิจารณาอนุมัติร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย

ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2551 เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2551 ได้มอบหมายให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. โดยเห็นสมควรให้ปรับแก้ข้อบังคับดังกล่าวให้เหมาะสมในเรื่องของระยะเวลาการดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย และเรื่ององค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย นั้น

ในการนี้ มหาวิทยาลัยได้ประชุมคณะกรรมการกว้างระบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2551 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2551 โดยได้ดำเนินการปรับแก้ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. เสร็จเรียบร้อยแล้ว และมติที่ประชุมเห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา โดยมีการปรับแก้ในสาระสำคัญ ดังนี้

ลำดับที่	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2548	(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ.
1	“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยที่มีอยู่ตามมาตรา 64 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548	“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยที่จัดตั้งตามกฎหมายกระทรวงและที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา
2	“หัวหน้าส่วนราชการ” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งหรือรักษาราชการแทน ผู้อำนวยการวิทยาเขตที่ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัย	“หัวหน้าส่วนราชการ” หมายความว่า ความรวมถึงผู้รักษาราชการแทนหัวหน้าส่วนราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัย
3	ข้อ 5 เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย หรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าวเหลือเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่งประกอบด้วย.....	ข้อ 6 เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือวาระการดำรงตำแหน่งสิ้นสุดลง ให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับจากวันที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหรือวันที่พ้นจากตำแหน่ง และสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่งประกอบด้วย.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (2) และ (9) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ.

มติสภามท. สุวรรณภูมิ เห็นสมควรให้มีการศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาตามข้อ 6 อีกครั้ง ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้

1. ประธานคณะกรรมการสรรหา ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเลือกกันเอง
2. คณะกรรมการสรรหาให้เลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เหลือ โดยยกเว้นนายกสภามหาวิทยาลัย

4.3 เรื่องการแต่งตั้งบุคลากร

4.3.1 พิจารณานุมัติอนุมัติการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

ตามที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ 29 พฤศจิกายน 2550 จำนวน 13 คน และรายลำดับที่ 4 ของคำสั่ง คือ ผู้ช่วยอธิการบดีด้านวางแผนและพัฒนา (ผศ.ดร.ศิริกุล คล่องค้ำนวนการ) เป็นกรรมการ นั้น

ในการนี้ ผศ.ดร.ศิริกุล คล่องค้ำนวนการ ได้เปลี่ยนตำแหน่งเป็น รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาเปลี่ยนชื่อตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดีด้านวางแผนและพัฒนา เป็น รายชื่อตัวบุคคล คือ ผศ.ดร.ศิริกุล คล่องค้ำนวนการ แทน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (13) และ (14) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติเปลี่ยนชื่อตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดีด้านวางแผนและพัฒนา เปลี่ยนเป็น รายชื่อตัวบุคคล คือ ผศ.ดร.ศิริกุล คล่องค้ำนวนการ แทน

มติสภามทร. สุวรรณภูมิ ออนุมัติ

4.3.2 พิจารณานุมัติรายชื่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยแทนบุคคลเดิมที่เกษียณอายุราชการ

ตามที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ 29 พฤศจิกายน 2550 จำนวน 13 คน และรายลำดับที่ 8 ของคำสั่ง คือ นายพงษ์วุฒิ สิทธิพล เป็นกรรมการ นั้น เนื่องจาก นายพงษ์วุฒิ สิทธิพล ได้เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ 2551 แล้ว เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2550 ข้อ 4 กำหนดว่า “ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเรียกโดยย่อว่า ก.บ.ม.” ประกอบด้วย (4) “กรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา 15 (4) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 ที่อธิการบดีแนะนำ จำนวน 2 คน เป็นกรรมการ” ในการนี้ จึงขอเสนอแต่งตั้ง ผศ.ว่าที่ ร.ต.ธนู ทดแทนคุณ เป็นกรรมการ แทน นายพงษ์วุฒิ สิทธิพล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (4) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2550 จึงขอเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติรายชื่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย แทนผู้ที่เกษียณอายุราชการ

มติสภามทร. สุวรรณภูมิ ออนุมัติ

4.3.3 พิจารณานุมัติจ้างที่ปรึกษางานด้านการพัสดุและออกแบบของมหาวิทยาลัย

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้จ้างและแต่งตั้ง นายสมศักดิ์ คำปลิว เป็นที่ปรึกษางานด้านการพัสดุและออกแบบของมหาวิทยาลัย ตามคำสั่งที่ 257/2551 ลงวันที่ 20 มีนาคม 2551 และนายสมศักดิ์ คำปลิว ได้ปฏิบัติหน้าที่เป็นที่ปรึกษางานด้านการพัสดุและออกแบบ ซึ่งจะครบวาระ 1 ปี ในวันที่ 31 มกราคม 2552 เพื่อให้งานด้านการพัสดุและออกแบบเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น มหาวิทยาลัยจึงมีความประสงค์ขออนุมัติจ้าง นายสมศักดิ์ คำปลิว เป็นที่ปรึกษางานด้านการพัสดุและออกแบบของมหาวิทยาลัยต่อไปอีก 1 วาระ โดยมีข้อมูลผลการปฏิบัติงานประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง นายสมศักดิ์ คำปลิว เป็นที่ปรึกษางานด้านการพัสดุและออกแบบของมหาวิทยาลัย ดังนี้

ผลงานการให้คำปรึกษาในปีงบประมาณที่ผ่านมา

1. ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการก่อสร้างทางด้านวิธีการและเทคนิคการก่อสร้าง
 - อาคารเรียนศูนย์ภาษา
 - อาคารเรียนรวมและปฏิบัติการทางวิทยาศาสตร์
2. เป็นผู้คำนวณและลงนามรับรองแบบอาคารเรียนรวมและปฏิบัติงานทางสารสนเทศ
3. ให้คำปรึกษาและแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามระเบียบพัสดุเกี่ยวกับงานก่อสร้าง
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

หน้าที่การให้คำปรึกษาในปีงบประมาณ 2552

1. ให้คำปรึกษางานด้านการพัสดุและออกแบบงานก่อสร้างของมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณ 2552
2. ให้คำปรึกษาและแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามระเบียบพัสดุเกี่ยวกับงานก่อสร้าง
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552
3. เป็นคณะกรรมการดำเนินการจัดทำผังแม่บทพัฒนาที่ดินและสิ่งปลูกสร้างของมหาวิทยาลัย
4. เป็นวิศวกรโครงสร้างอาคารเรียนรวมและปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (13) และ (16) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณานุมัติ

มติสภามท. สุวรรณภูมิ อนุมัติ

4.3.4 พิจารณานุมัติการเปลี่ยนแปลงรายชื่อเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 9/2551 วันที่ 30 ตุลาคม 2551 ได้อนุมัติแต่งตั้งรองอธิการบดี 2 รายคือ

1. นางสาวสุรีย์รัตน์ ไ้ว้ววัฒนา เป็น รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป
2. ผศ.ดร. ศิริกุล คล่องคำนวณการ เป็น รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน

และตามความในมาตรา 15 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2548 กำหนด “ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่ง ซึ่งมีใช้กรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (3) เป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัยโดยคำแนะนำของอธิการบดี” ในการนี้มหาวิทยาลัยจึงเสนอขอเปลี่ยนแปลงเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยใหม่ ดังสรุปรายชื่อเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยต่อไปนี้

เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยชุดเดิม

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ทำหน้าที่
1. ผศ. อำนาจ ศิลวัตร	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาและส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	เป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
2. ผศ. ดร.ศิริกุล คล่องค่านวนการ	รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน	เป็นผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
3. นางสาวอุไรวรรณ สมบัติศิริ	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	เป็นผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
4. ว่าที่ ร.ต. วิญญู มั่นธรรม	ผู้อำนวยการกองกลาง	เป็นผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยชุดใหม่

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ทำหน้าที่
1. ผศ. ดร.ศิริกุล คล่องค่านวนการ	รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน	เป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
2. นางสาวสุรีย์รัตน์ ใจวัฒนา	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป	เป็นผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
3. นางสาวอุไรวรรณ สมบัติศิริ	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	เป็นผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
4. ว่าที่ ร.ต. วิญญู มั่นธรรม	ผู้อำนวยการกองกลาง	เป็นผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 และความในข้อ 6 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2548 จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติการเปลี่ยนแปลงและแต่งตั้งเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยชุดใหม่

มติสภามท. สุวรรณภูมิ ออนุมัติ

4.4 เรื่องการอนุมัติหลักสูตร

4.4.1 พิจารณาอนุมัติหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 6 หลักสูตร

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้จัดให้มีการพัฒนาหลักสูตรระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ตามคำแนะนำของสภาวิชาการในการประชุมครั้งที่ 5/2551 เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2551 ในกรณี คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้นำเข้าพิจารณาในที่ประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 9/2551 เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2551 ซึ่งที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบโดยให้มีการปรับแก้เพื่อกำหนดรายวิชาต่าง ๆ ให้เหมาะสม ทั้งนี้ คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศได้ดำเนินการแก้ไขเรียบร้อยแล้ว จึงเสนอขออนุมัติหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง จำนวน 6 หลักสูตร ตามสาขาวิชาที่เปิดสอน ดังนี้

1. สาขาวิชาการบัญชี (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2551)
2. สาขาวิชาการตลาด (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2551)
3. สาขาวิชาการจัดการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2551)
4. สาขาวิชาการเลขานุการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2551)
5. สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2551)
6. สาขาวิชาการเงิน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2551)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (1) และ (5) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 6 หลักสูตร

มติสภามท. สุวรรณภูมิ ไม่อนุมัติ โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. มอบรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ดำเนินการศึกษาและปรับปรุงหลักสูตรให้ถูกต้องเหมาะสม
2. นำเสนอสภาวิชาการเพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนนำเข้าสู่ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

4.5 เรื่องการอนุมัติผู้สำเร็จการศึกษา

- ไม่มี -

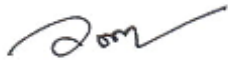
ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

ประธานที่ประชุมแจ้งกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป ในวันพฤหัสบดีที่ 29 มกราคม 2552 ณ ห้องประชุมราชมงคล อาคารราชมงคล 36 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์นนทบุรี

เลิกประชุมเวลา 11.35 น.

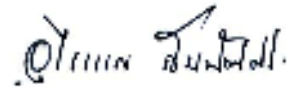
ว่าที่ร้อยตรี



(วิญญู มั่นธรรม)

ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวอุไรวรรณ สมบัติศิริ)

ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ผู้ตรวจรายงานการประชุมคนที่ 1



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริกุล คล่องค้ำนวนการ)

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ผู้ตรวจรายงานการประชุมคนที่ 2